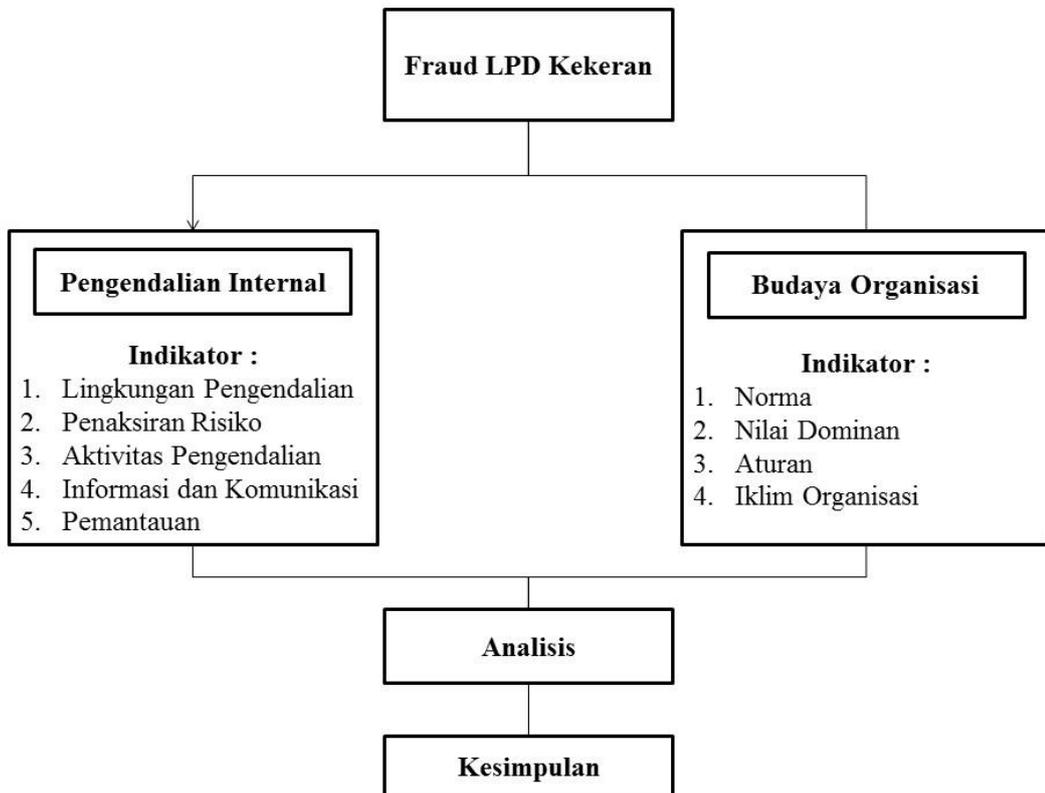


- 2) Nilai Dominan merupakan nilai penting yang diterima oleh anggota organisasi. Karyawan diharapkan dapat menjadikan nilai utama tersebut sebagai gambaran atas kepribadian sebuah organisasi.
- 3) Aturan merupakan prosedur yang menjadi sebuah standar atau ketentuan yang mengatur perilaku anggota kelompok yang dituliskan untuk dapat dipatuhi dan dijalankan oleh seluruh anggota.
- 4) Iklim Organisasi merupakan suasana lingkungan kerja yang mendukung pencapaian organisasi sebagai wujud keterbukaan atau perasaan individu karyawan, yang bertujuan untuk melakukan evaluasi atas berbagai konflik yang mungkin terjadi di lingkungan kerja.

METODE PENELITIAN



Gambar 1 Kerangka Pemikiran

Sumber : Hasil pemikiran peneliti, (2022)

Pendekatan penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kualitatif yang dilakukan di LPD Desa Adat Kekeran karena berawal dari kasus yang pernah terjadi pada tahun

