

Pengaruh Persepsi Mahasiswa, Motivasi Karir Dan Lingkungan Kerja Auditor Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Menjadi Seorang Auditor

**Ni Putu Ayu Fitry Swandewi⁽¹⁾
Sang Ayu Putu Arie Indraswarawati⁽²⁾
I Wayan Budi Satriya⁽³⁾**

^{(1),(2),(3)}Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Bisnis, dan Pariwisata, Universitas Hindu Indonesia
Jln. Sangalangit, Tembawu, Penatih, Denpasar Timur
e-mail: fitryswandewi@gmail.com

ABSTRACT

Auditor is a profession that has an important role in the company. It is not surprising that the need for auditors in Indonesia is always increasing, in line with this, it is expected that students majoring in accounting will later become auditors after completing their education. Seeing the existing phenomena, the researcher is interested in conducting research with the aim of analyzing the relationship between student perceptions, career motivation and auditor work environment on the interest of accounting students to become an auditor (a case study on students majoring in accounting at UNHI). In this case, the active students of S1 Accounting Study Program, Faculty of Economics, Business and Tourism, Hindu Indonesia University class of 2019 semester 6 are the overall research population with a total sample of 131 people. This research will use multiple linear regression analysis techniques to get answers to the formulation of the problem. The results showed that student perceptions, career motivation, auditor's work environment can affect student interest in deciding in the future to become an auditor or not.

Keywords: *Student Perceptions, Career Motivation, Work Environment, Student Interests*

PENDAHULUAN

Menjalani masa perkuliahan kurang lebih selama 8 semester, tentunya para mahasiswa kan lulus dengan gelar sarjana sesuai jurusan yang diambilnya. Setelah lulus tentunya mereka siap untuk mencari pekerjaan dan mengimplementasikan ilmu yang dimiliki. Gelar yang dimiliki tentunya akan membuat seseorang semakin mudah mencari pekerjaan sesuai bidang keahlian yang dimiliki. Pada era globalisasi seperti saat ini gelar dijadikan salah satu tolak ukur untuk mendapatkan pekerjaan yang layak dan dapat memilih berbagai pekerjaan sesuai dengan keinginan. Seorang sarjana akuntansi tentunya bisa memilih berbagai jenis pekerjaan sesuai bidang keahlian mereka salah satunya menjadi auditor. Profesi auditor merupakan salah satu bidang kerja yang memiliki daya tarik yang cukup baik dalam dunia kerja saat ini.

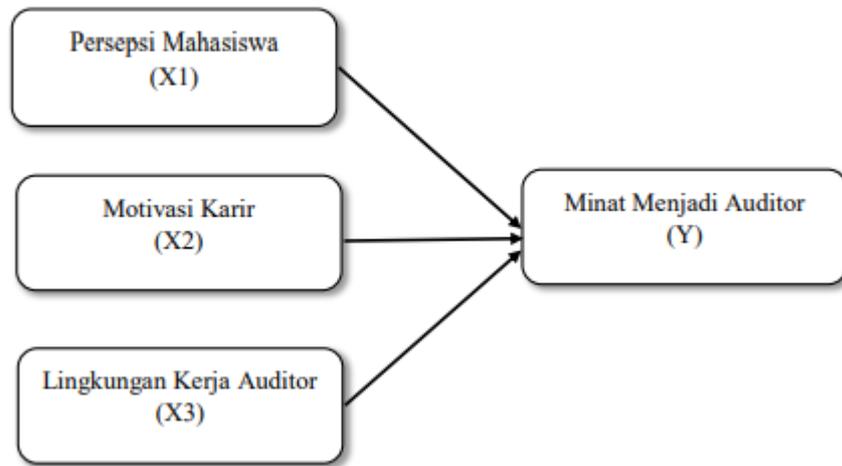
Persepsi yang dimiliki seseorang tentunya akan mempengaruhi pikiran seseorang terhadap suatu objek khususnya dalam proses pemilihan karir kedepannya. Persepsi memiliki deskripsi yang cukup luas. Persepsi positif akan dijadikan dorongan seseorang untuk melakukan sesuatu hal yang dipikirkannya tetapi bila perspektifnya negative maka kecenderungan seseorang akan menghindari sesuatu yang dipikirkannya. Menurut penelitian Endriana Luckita Sari (2016), menyatakan bahwa persepsi mahasiswa akan mempengaruhi minat mereka menjadi auditor.

Menurut (Tarmiyati, 2017) motivasi akan sangat berfungsi sebagai pengarah serta mendorong minat dari seseorang. Motivasi akan sangat penting bagi individu karena berkaitan dengan keinginan yang dimiliki seseorang. Motivasi karir merupakan wujud dorongan yang dimiliki dan muncul dalam diri seseorang untuk memutuskan pilihan karir sesuai keinginannya. Dengan adanya motivasi karir akan membuat seseorang berusaha meningkatkan kemampuan yang dimiliki agar nantinya bisa bekerja sesuai bisang yang diinginkan. Motivasi menjadi seorang auditor akan muncul dari dalam diri mahasiswa itu sendiri yang dimana semakin besar motivasinya maka minat mahasiswa menjadi seorang auditor akan semakin besar. Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh Lestari (2013) menyatakan bahwa motivasi karir akan sangat berpengaruh terhadap minat mahasiswa menjadi auditor. Roiyan Nurmastastadiyah (2009), hasil penelitiannya menunjukkan bahwa motivasi karir tidak mempengaruhi minat mahasiswa menjadi seorang auditor.

Lingkungan kerja auditor juga akan sangat berpengaruh terhadap minat mahasiswa berprofesi menjadi seorang auditor. Lingkungan kerja yang nyaman nantinya akan membuat seseorang tidak merasa beban bekerja sehingga mereka bisa bekerja dengan hasil maksimal. Tidak heran jika lingkungan kerja menjadi salah satu pertimbangan seseorang dalam memilih atau memutuskan akan kerja dimana dan dalam bidang apa.

Dari pemaparan diatas disusun rumusan masalah:

1. Apakah persepsi mahasiswa mempengaruhi minat mahasiswa akuntansi menjadi seorang Auditor ?
2. Apakah motivasi karir mempengaruhi minat mahasiswa akuntansi menjadi seorang Auditor ?
3. Apakah lingkungan kerja auditor mempengaruhi minat mahasiswa akuntansi menjadi seorang Auditor ?



Gambar 1. Kerangka Pemikiran

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Dalam penelitian yang dilakukan saat ini data didapat dari hasil kumpulan jawaban responden yang sudah menjawab kuisioner yang tersebar. Untuk memastikan bahwa jawaban yang terkumpul merupakan data yang hasilnya valid atau dapat dipertanggung jawabkan maka penelitian ini dilakukan uji instrumen penelitian. Dari hasil uji instrument penelitian didapatkan bahwa data memiliki tingkat validitas yang baik dibuktikan dengan hasil uji validitasnya memiliki nilai koefisien korelasi diatas 0,30 untuk masing – masing pernyataan. Data juga bersifat konsisten dengan hasil uji reliabilitas data menghasilkan nilai *alpha* diatas 0,60 Adapun hasil uji instrument penelitiannya adalah sebagai berikut:

Tabel 2. Hasil Uji Instrumen Penelitian

No	Variabel	Item Pernyataan	Validitas		Reliabilitas	
			Koefisien Korelasi	Ket.	Alpha Cronbach	Ket.
1	Persepsi Mahasiswa (X ₁)	X1.1	0,745	Valid	0,890	Reliabel
		X1.2	0,686	Valid		
		X1.3	0,790	Valid		
		X1.4	0,697	Valid		
		X1.5	0,641	Valid		
		X1.6	0,657	Valid		
		X1.7	0,760	Valid		
		X1.8	0,758	Valid		
		X1.9	0,746	Valid		
		X1.10	0,672	Valid		
2	Motivasi Karir (X ₂)	X2.1	0,520	Valid	0,801	Reliabel
		X2.2	0,736	Valid		
		X2.3	0,724	Valid		
		X2.4	0,575	Valid		
		X2.5	0,683	Valid		
		X2.6	0,715	Valid		
		X2.7	0,380	Valid		
		X2.8	0,693	Valid		
		X2.9	0,759	Valid		
		X2.10	0,508	Valid		
3	Lingkungan Kerja Auditor (X ₃)	X3.1	0,781	Valid	0,780	Reliabel
		X3.2	0,695	Valid		
		X3.3	0,792	Valid		
		X3.4	0,837	Valid		
4	Minat Mahasiswa Akuntansi (Y)	Y.1	0,796	Valid	0,949	Reliabel
		Y.2	0,848	Valid		
		Y.3	0,844	Valid		
		Y.4	0,804	Valid		
		Y.5	0,867	Valid		
		Y.6	0,756	Valid		
		Y.7	0,832	Valid		
		Y.8	0,596	Valid		
		Y.9	0,794	Valid		
		Y.10	0,690	Valid		
		Y.11	0,838	Valid		
		Y.12	0,830	Valid		
		Y.13	0,809	Valid		
		Y.14	0,772	Valid		

Sumber: Data diolah, 2022

Pengujian asumsi klasik dalam penelitian menunjukkan bahwa data dinyatakan lolos uji normalitas karena nilai signifikansi yang didapat sebesar 0,110 lebih besar dari 0,05. Data dinyatakan tidak mengalami gejala multikolinearitas dan tidak mengalami gangguan heteroskedastisitas sehingga data dalam penelitian bisa dikaji lebih lanjut.

Yofanda (2015). Pengaruh Motivasi Keeja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PDAM Kabupaten Sleman. Yogyakarta.