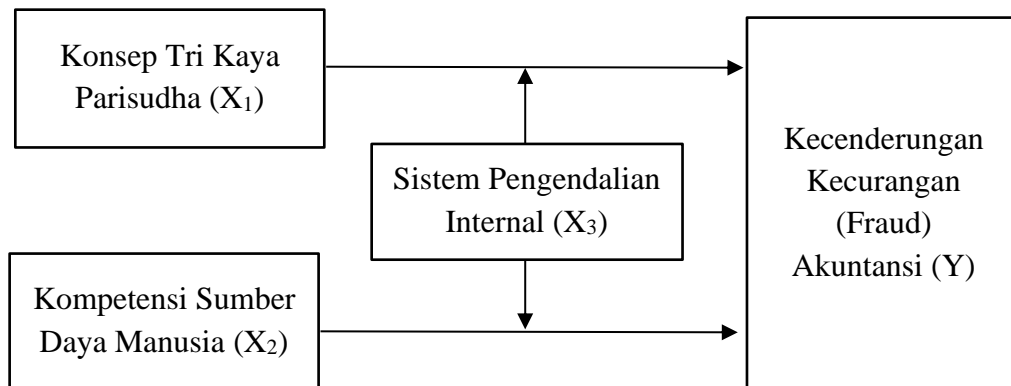


METODE PENELITIAN

Adapun kerangka berpikir yang peneliti gunakan sebagai berikut:



Sumber: Kerangka Berpikir Peneliti (2023)

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif yang berbentuk asosiatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling* yaitu teknik penentuan sampel dengan kriteria tertentu. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan LPD di Kecamatan Kerambitan yang berjumlah 25 LPD dengan total karyawan sebanyak 128 orang dan ditentukan sampel sesuai kriteria sebanyak 75 responden yang terdiri dari pimpinan, bendahara dan sekretaris di masing-masing LPD. Penelitian ini menggunakan data primer dan sekunder. Data primer didapatkan dari penyebaran kuesioner kepada objek penelitian. Data sekunder terdiri dari data pegawai dan LPD. Metode analisis data yang digunakan adalah SEM PLS dengan bantuan software Smart PLS yang terdiri dari uji statistic deskriptif, uji pengukuran (*outer model*), dan uji model struktural (*inner model*).

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

HASIL

Berdasarkan hasil analisis deskriptif, variabel Konsep *Tri Kaya Parisudha* tergolong sangat tinggi dengan nilai rerata indikator sebesar 4,38. Variabe Kompetensi Sumber Daya Manusia tergolong sangat tinggi dengan nilai rerata indikator sebesar 4,37, Variabel Kecenderungan Kecurangan Akuntansi tergolong sangat rendah dengan nilai rerata indikatornya 1,55 dan variabel sistem pengendalian internal tergolong sangat tinggi dengan nilai rerata indikatornya sebesar 4,48.

Adapun karakteritik responden ialah: 1) responden dalam penelitian ini dominan berjenis kelamin perempuan sebanyak 39 responden (52%). 2) responden dalam penelitian ini dominan memiliki pendidikan terakhir SLTA yaitu berjumlah 55 responden (73,3%), 3) responden dalam

penelitian ini dominan berusia >45 tahun yaitu sebanyak 59 responden (78,7%), dan 4) responden dalam penelitian ini paling banyak karyawan dengan masa kerja selama >10 tahun sebanyak 58 responden (77,3%).

Hasil perhitungan mengenai nilai *outer loading* berdasarkan kriteria *convergent validity*, menunjukkan ada indikator yang tidak memenuhi syarat valid dengan nilai *outer loading* kurang dari 0,70 sehingga harus dihapus dari model. Adapun indikator yang dikeluarkan tersebut adalah indikator TKP.1, TKP.2 pada variabel *Tri Kaya Parisudha*. Indikator KKA.2, KKA.4 pada variabel kecenderungan kecurangan akuntansi. Berdasarkan *Discriminant Validity*, seluruh kontruk memiliki nilai AVE >0,50 dan nilai \sqrt{AVE} tiap kontruk besarnya antara 0,829 s.d 1,000 lebih tinggi dari angka korelasi yang besarnya antara -0,126 s.d 0,813 sehingga dikatakan valid. Kemudian nilai *Cronbach Alpha* dan *composite reliability* tiap kontruk menghasilkan nilai atau skor lebih tinggi dari 0,60 sehingga dapat dikatakan konsisten atau reliabel.

Evaluasi model struktural dengan *R-square* menunjukkan bahwa nilai *R-square* kecenderungan kecurangan akuntansi 0,670 berdasarkan kriteria Chin (Ghozali,2021), dimana model tersebut tergolong model yang kuat, artinya adalah variasi *Tri Kaya Parisudha*, kompetensi sumber daya manusia dan sistem pengendalian internal sebesar 67% terhadap kecenderungan kecurangan (fraud) akuntansi.

Evaluasi model struktural dengan *F-square* menunjukkan bahwa variabe *Tri Kaya Parisudha* memiliki pengaruh yang besar dan kompetensi sumber daya manusia memiliki pengaruh yang kecil terhadap kecenderungan kecurangan (fraud) akuntansi.

Selanjutnya pengujian hipotesis menggunakan *Path Analysis* yang diharapkan dapat menolak H0 atau memiliki nilai sig < 0,05 (atau nilai t statistika > 1,96 dengan taraf signifikan 0,05). Pada Tabel 1 disajikan hasil statistik dengan *Path Analysis*

Tabel 1 Path Analysis dan Pengujian Statistik

	Sampel Asli (O)	Standar Deviasi (STDEV)	T Statistik (O/STDEV)	P Values	Keterangan
TKP (X1) -> KKA (Y)	-0.320	0.098	3.268	0.001	Signifikan
TKP*SPI -> KKA (Y)	0.312	0.102	3.071	0.002	Signifikan
KSDM (X2) -> KKA (Y)	-0.277	0.114	2.432	0.015	Signifikan
KSDM*SPI -> KKA (Y)	-0.238	0.078	3.065	0.002	Signifikan
SPI (X3) -> KKA (Y)	-0.304	0.146	2.083	0.038	Signifikan

Sumber: Data Diolah (2023)

- Novi, P., Dewi, A., & Atmadja, A. T. (2021). Pengaruh Konsep Tri Kaya Parisudha , Keefektifan Pengendalian Internal , Persepsi Kesesuaian Kompensasi Dan Implementasi Good Corporate Governance Terhadap Kecenderungan Kecurangan (Fraud) Pada Lembaga Perkreditan Desa Di Kabupaten Karangasem. *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi) Universitas Pendidikan Ganesha*, 2, 852–864.
- Oktavia, T. A. (2018). Determinan Kecurangan Berbasis Diamond Fraud dan Perilaku tidak Etis sebagai Variabel Intervening pada Pemerintah Desa di Kabupaten Lumajang. *Tesis : Universitas Jember*. 9–23.
- Rahayu, Nelvin P, Diyah Probowulan, A. M. (2020). Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Sistem Kompensasi dan Moralitas Manajemen Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. *Jurnal Akuntansi Profesi*, 11(2), 212–222.
- Ruankew, Thanasak Ph.D. 2016. Beyond the Fraud Diamond. International Journal of Business Management and Economic Research (IJBMER). Colorado State University-Global Campus. Colorado, United States.
- Sari, S. P., Kartika, & Prasetyo, W. (2020). Pengaruh Fraud Diamond Bagi Kecurangan Pengelolaan Keuangan Desa (Studi Kasus Pada Pemerintah Desa Kecamatan Sidoarjo). *Jurnal Akuntansi Universitas Jember*, 18(1), 41.
- Savitri, A. A., Sujana, E., & Prayudi, M. A. (2019). Pengaruh Budaya Tri Kaya Parisudha, Proteksi Awig-Awig , Dan Implementasi Tata Kelola Perusahaan Yang Lembaga Perkreditan Desa Di Kabupaten Buleleng. *E-Jurnal Akuntansi S1 Ak Universitas Pendidikan Ganesha*, 1(1)
- Spencer and Spencer. (2008). *Competence At Work: Model For Superior Peformance*. John Wiley And Sons, Inc.
- Sugianingrat, Ida Ayu Putu Widani, et all. (2017). Minimizing Fraudulent Behavior through Trikaya Parisudha-based leadership and Good Corporate Governance. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 11(1), 52–63.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV
- Sugiyono. (2019) *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*, Bandung: Alfabeta.
- Suhardana, K.M. 2007. *Tri Kaya Parisudha Bahan Kajian Untuk Berpikir Baik Berkata Baik dan Berbuat Baik*. Surabaya: Paramitha
- Suryandari, N. N. A., Endiana, I. D. M., Susandya, A. A. B. A., & Apriada, K. (2021). The Role of Employee Ethical Behavior and Organizational Culture in Preventing Fraud. *PalArch's Journal of Archeology of Egypt*, 18(8), 916–929.
- Wirakusuma, I. G. B., & Setiawan, P. E. (2019). Pengaruh Pengendalian Internal, Kompetensi dan Locus Of Control Pada Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. *E-Jurnal Akuntansi*, 26, 1545. <https://doi.org/10.24843/eja.2019.v26.i02.p26>

