

Dari hasil olah pada tabel, menunjukkan tidak terjadi suatu gejala heteroskedatitas. Ini disebabkan oleh besaran dari signifikansi melampaui 0,05. Data yang digunakan sudah memenuhi uji asumsi klasik, oleh sebab itu dapat melanjutkan dengan pengujian regresi sebagai berikut:

Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Tabel 6
Regresi Linier Berganda
Coefficients^a

Model	Unstd. Coeficients		Stand. Coeficients	T	Sign.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	10.107	3.258		3.102	.003
1 Retaliasi	-.451	.200	-.241	-2.253	.027
Budaya Organisasi	.269	.093	.287	2.880	.005
Norma Subjektif	.611	.120	.432	5.085	.000
F hitung	: 42,060				
Sig. Uji F	: 0,000				
R	: 0,800				

Adjusted R Square : 0,625

Sumber: Data diolah, 2023

Mengacu pada persamaan regresi pada persamaan diatas yakni $Y = \alpha + \beta_1X_1 + \beta_2X_2 + \beta_3X_3 + \epsilon$. Didapatkan suatu persamaan yaitu $Y = 10,107 - 0,451X_1 + 0,269X_2 + 0,611X_3$. Konstanta bernilai 10,107 artinya, jika variabel retaliasi, budaya organisasi dan norma subjektif memiliki nilai konstan maka nilai *whistleblowing intention* bernilai sebesar 10,107.

Uji Hipotesis

Koefisien Determinan (Adjusted R²)

Dari hasil uji diatas dijelaskan nilai dari Adjusted Rsquare yaitu 0,625, ini diartikan keseluruhan variabel berpengaruh bersama - sama senilai 62,5% kepada variabel tetap, serta 37,5% dipengaruhi variabel lain.

Uji Kelayakan Model

Dari hasil uji diatas besar signifikan $0,000 < 0,05$. Hasil ini mempunyai arti bahwa secara keseluruhan variabel retaliasi, budaya organisasi dan norma subjektif memiliki pengaruh simultan kepada *whistleblowing intention* pada LPD se-Kecamatan Mengwi sehingga riset ini layak untuk dijalankan.

Uji Hipotesis (t-test)

Dari hasil uji menerangkan retaliasi memberikan / berpengaruh yang bersifat negatif kepada *whistleblowing intention* pada LPD se-Kecamatan Mengwi, dengan besaran sign. yaitu $0,027 < 5\%$, (H_1 diterima). Besarnya koefisien regresi 0,451 yang dapat dikatakan semakin

