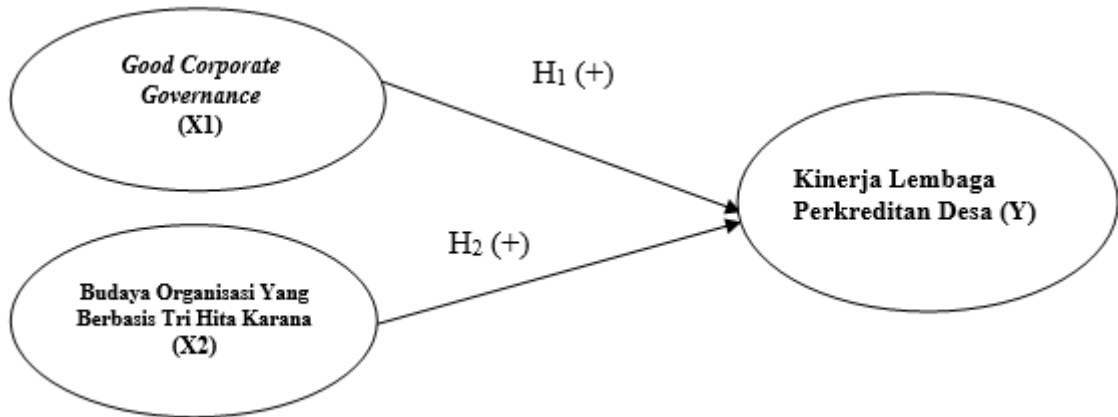


METODE PENELITIAN

Gambar 1.
Desain Penelitian



Variabel *independent* (X) adalah variabel yang mempengaruhi dengan cara lain yang merubah variabel dependen dimana dalam penelitian ini adalah *Good Corporate Governance* dan Budaya Tri Hita Karana. Variabel terikat dalam penelitian ini adalah Kinerja Lemabaga Perkreditan Desa (LPD) Populasi dan sampel dalam penelitian ini berjumlah 96 orang yang terdiri Ketua, Sekretaris dan Bendahara dari Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Di Kecamatan Abiansemal. Analisis data dilakukan dengan menggunakan *Partial Least Squares*.

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Uji Model Pengukuran (*Outer Model*)

Hasil kalkulasi hal angka outer loading pada Bagan 4. 2 membuktikan seluruh penanda sudah penuh ketentuan asi bersumber pada patokan convergent validity ialah angka outer loading diatas 0, 60. Angka AVE semua konstruk 0, 50 serta angka√AVE tiap- tiap konstruk berkisar antara 0, 744 s. d 0, 842 lebih besar dari angka hubungan yang besarnya antara 0, 246 s. d 0, 637 alhasil penuh ketentuan asi bersumber pada patokan discriminant validity. Angka composite reliability serta Cronbach Alpha tiap- tiap konstruk sudah membuktikan angka lebih besar dari 0, 60 alhasil penuh ketentuan reliabel bersumber pada patokan composite reliability

Evaluasi Model Struktural (*Structural Model/Inner Model*)

Tabel 1 Path Analisis dan Pengujian Statistik

Variabel	Koefisien	Statistik Uji	Signifika nsi	Hasil
GCG -> Kinerja LPD	0,030	0,219	0,827	Tidak Diterima
Budaya Organisasi -> Kinerja LPD	0,339	2,713	0,007	Diterima

Sumber : Data diolah, 2023

Bagan 1 membuktikan GCG mempengaruhi positif sebesar 0, 030 kepada kemampuan LPD serta ikatan itu merupakan tidak penting pada tingkat 0, 05 dengan angka t statistik sebesar 0, 219 lebih kecil dari angka t- tabel ialah 1, 64. Budaya organisasi mempengaruhi positif sebesar 0, 339 kepada kemampuan LPD serta ikatan itu merupakan penting pada tingkat 0, 05, dimana angka t- Statistik sebesar 2, 713 lebih besar dari 1, 64.

Pembahasan

Pengaruh good corporate governance terhadap kinerja

Bersumber pada hipotesis 1 membuktikan kalau good corporate governance mempengaruhi positif serta tidak penting kepada kemampuan LPD, dengan begitu anggapan awal dalam riset ini tidak bisa diperoleh(H1 ditolak). Akibat GCG yang positif namun tidak penting kepada kemampuan LPD membagikan arti kalau meski pengurusan aturan mengurus yang dipunyai oleh LPD di kecamatan abiansemal telah ditaksir bagus, tetapi pengurusan ini belum maksimal dalam pengaruhi kemampuan LPD. LPD Kecamatan Abiansemal dalam tingkatkan kinerjanya wajib berupaya tingkatkan good corporate governance. Pengaplikasian good corporate governance pada LPD di kecamatan abiansemal telah dicoba hendak namun belum membagikan akibat yang penting untuk kemampuan LPD itu sendiri. LPD di kecamatan abiansemal belum dapat dengan cara maksimal menerapkan good corporate governance yang ialah aspek pengaruhi kemampuan. Aplikasi GCG dapat menciptakan kemampuan badan, meminimalisir resiko serta menciptakan keyakinan warga buat menanamkan yang mempengaruhi kepada kemampuan LPD. Oleh sebab itu, aplikasi GCG pada pengoperasian LPD amat berarti dalam kenaikan kemampuan. Dengan terdapatnya good corporate governance, pihak yang berkaitan dengan LPD mempunyai peranan yang nyata cocok dengan prinsip yang pas, buat memberdayakan LPD yang lebih seimbang, bertanggung jawab serta saklek. Alhasil bisa menolong warga, serta bermacam pihak yang bersangkutan dengan LPD alhasil buat menyudahi serta memajukan kemampuan LPD, alhasil optimalisasi kemampuan LPD bisa terkabul. Hasil riset ini searah dengan hasil riset dari Handayani(2020) serta Bidadari(2022) yang melaporkan

kalau GCG mempengaruhi positif serta tidak penting kepada kemampuan LPD

Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja LPD di Kecamatan Abiansemal

Bersumber pada hasil pengesanan membuktikan kalau budayia organisasi mempengaruhi positif serta penting kepada kemampuan LPD, dengan begitu anggapan kedua dalam riset ini bisa diperoleh(H2 dibantu).

Akibat positif serta penting budayia organisasi kepada kemampuan LPD berikan arti kalau terus menjadi melonjaknya aplikasi budayia organisasi berplatform THK, hingga kemampuan LPD pula hendak bertambah. Adat yang kokoh serta khas amat mempengaruhi kepada kesuksesan sesuatu badan. Badan yang berhasil memiliki adat kokoh sekalian khas yang menguatkan subbudaya badan. Tingkatkan kemampuan industri(LPD) di kecamatan abiabsemal dibutuhkan aplikasi nilai- nilai adat yang memajukan kemesraan dampingi sesama orang, area serta Tuhan. Penerapan adat Tri Hita Karana yang bagus sanggup tingkatkan kemampuan LPD. Aplikasi parahyangan, pawongan serta palemahan yang bagus memiliki kedudukan berarti dalam mensupport tercapainya penerapan budayia organisasi yang berplatform tri hita karana, alhasil bisa membagikan partisipasi jelas pada kemampuan industri(LPD). Hasil riset ini searah dengan hasil penelitian Amanda serta Suputra(2019) dan Yudhasena serta Gadis(2019) mengatakan kalau Budayia organisasi berikan akibat positif serta penting pada kemampuan LPD

KESIMPULAN DAN SARAN

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja LPD di Kecamatan Abiansemal Badung Meningkatkan kinerja perusahaan (LPD) di kecamatan abiabsemal diperlukan penerapan nilai-nilai budaya yang mengedepankan keharmonisan antar sesama manusia, lingkungan dan Tuhan. Temuan lain dalam penelitian ini adalah good corporate governance memiliki pengaruh positif akan tetapi tidak signifikan terhadap kinerja LPD, hal ini diduga LPD di kecamatan abiansemal belum bisa secara maksimal.

DAFTAR PUSTAKA

Amanda, L. A., dan Suputra, I. D. G. D. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen dan Akuntabilitas Pada Kinerja Lembaga Perkreditan Desa. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana, Vol.27.3, 1763-1787.

Anggayana, I. P. (2019). Pengaruh prinsip-prinsip Good Governance Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Keuangan Lembaga Perkreditan Desa Kota Denpasar. Skripsi Universitas Udayana.

Asmara, I. K. J., dan Widanaputra, A. A. G. P. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Pada Kinerja Organisasi Dengan Motivasi Kerja Sebagai Pemoderasi. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana Vol.18.2, 1575-1603.

Sedarmayanti. 2004. *Good Governance (Kepemerintahan Yang Baik)*, Mandar Maju, Bandung.

Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung. Alfabeta

Vita Indriyani Ni Made. 2018. *Pengaruh Good Corporate Governance Dan Budaya Tri Hita Karana Pada Kualitas Laporan Keuangan*. Tesis Program Magister Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana.

Windia, W. dan Dewi, R. K. 2007. *Analisis Bisnis yang Berlandaskan Tri Hita Karana*. Denpasar: Universitas Udayana

Wulantari, N. L. P., Sudiana, I. W., & Pramuki, N. M. W. A. (2022). Peran Kompetensi Manajerial Dalam Memoderasi Hubungan Good Corporate Governance Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Se-Kecamatan Sukawati. *Hita Akuntansi dan Keuangan*, 3(1), 325-345.

Yandani, N. M. M., & Suryanata, I. G. N. P. (2019). Pengaruh Penerapan Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance Dan Budaya Tri Hita Karana Terhadap Kinerja Manajerial Lembaga Perkreditan Desa (Lpd) Pakraman Padangsembian. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Bisnis*, 4(1), 24-37.