e-ISSN 2798-8961

Hita Akuntansi dan Keuangan
Universitas Hindu Indonesia
Edisi Januari 2026

Pengaruh Pengelolaan Keuangan, Pemahaman Sistem Akuntansi Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Badan Usaha Milik Desa (BUMDesa) Di Kecamatan Gianyar Kabupaten Gianyar

Sang Ayu Made Arimas Putri [(1)]
Ni Putu Ayu Kusumawati [(2)]
I Wayan Budi Satriya [(3)]
[(1)(2)(3)]Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi Bisnis dan Pariwisata, Universitas Hindu Indonesia
Jalan Sanggalangit, Tembau, Penatih, Denpasar Timur
e-mail: sangayuputri447@gmail.com

ABSTRACT

The goal of this study is to look at how Financial Management, knowledge of Accounting Systems, and the skills of Human Resources affect the performance of Village-Owned enterprises. Enterprises (BUMDesa) in Gianyar District, Gianyar Regency. In 2024, Gianyar District will be the region with the largest number of BUMDesa in the advanced and developing categories in Gianyar Regency. However, several BUMDesa still face challenges such as a lack of competent human resources in management, especially in terms of financial management, understanding of accounting systems and some BUMDesa actors who have less than optimal work quality. The population of this study includes all employees, advisors, and BUMDesa supervisors in Gianyar district. A total of 79 samples were selected using the purposive sampling method, which results in a population of 99. The study's results indicate that BUMDesa performance is greatly enhanced through effective financial management and a good understanding of the accounting system.,and human resource competencies.

Keywords: *Financial management, Understanding of accounting systems, human resource competency and BUMDesa performance*

PENDAHULUAN

Desa penting untuk kemajuan ekonomi dan disarankan membentuk badan usaha untuk memenuhi kebutuhan masyarakat. Salah satu contohnya adalah Badan Usaha Milik Desa (BUMDesa), yang dikelola oleh desa sendiri untuk mengelola usaha, memanfaatkan aset, serta memberikan layanan bagi kesejahteraan masyarakat desa. Pembentukan BUMDesa mendorong kemandirian desa melalui pemanfaatan sumber daya. Pendirian BUMDesa dilakukan lewat musyawarah desa dengan prinsip kekeluargaan dan gotong royong untuk meningkatkan tata kelola keuangan desa. BUMDesa mendukung berbagai kegiatan yang meningkatkan pendapatan masyarakat, tetapi manfaatnya bagi masyarakat belum maksimal di Indonesia.

Dilansir dari berita (Fitriana 2021) Keberadaan BUMDesa di Gianyar terus meningkat, dengan 64 unit di 64 desa. Namun, kualitas kontribusinya perlu ditinjau karena lemahnya sumber daya manusia dalam pengelolaannya. Evaluasi kinerja BUMDesa melibatkan tujuh aspek, tetapi 12 BUMDesa belum terdaftar dalam pemeringkatan di Kabupaten Gianyar.

No	Kategori	Jumlah	Skor
1	Maju	8	85 s/d 100
2	Berkembang	18	70 s/d 85
3	Pemula	20	50 s/d 70
4	Perintis	6	<50

Tabel 1. 1 Daftar Kategori Pemeringkatan BUMDesa

Sumber: Data DPMD Kab. Gianyar

Evaluasi tujuh aspek pemeringkatan BUMDesa di Kabupaten Gianyar membagi BUMDesa menjadi empat kategori: maju, berkembang, pemula, dan perintis. Kecamatan Gianyar memiliki 5 BUMDesa maju, 4 berkembang, dan 3 pemula.

No	Desa	Kategori BUMDesa
1	Petak Kaja	Maju
2	Sumita	Maju
3	Siangan	Maju
4	Lebih	Maju
5	Tulikup	Maju
6	Bakbakan	Berkembang
7	Suwat	Berkembang
8	Serongga	Berkembang
9	Sidan	Berkembang
10	Petak	Pemula
11	Tegal Tugu	Pemula
12	Temesi	Pemula

Tabel 1. 2 Daftar BUMDesa Di Kecamatan Gianyar

Sumber: Data DPMD Kab. Gianyar

Staf Penggerak Swadaya Masyarakat Ahli Muda, DPMD Kabupaten Gianyar menjelaskan bahwa BUMDesa sudah berjalan baik, tetapi masih ada yang tidak sesuai dengan peraturan. BUMDesa yang maju memiliki struktur dan laporan keuangan yang baik, meskipun kinerjanya belum stabil. Beberapa menghadapi masalah seperti kurangnya tenaga kerja yang kompeten, terutama dalam pengelolaan keuangan dan akuntansi. Penulis ingin mengetahui pengaruh pengelolaan keuangan, akuntansi, dan kompetensi SDM terhadap kinerja BUMDesa di Kecamatan Gianyar.

Agar Badan Usaha Milik Desa (BUMDesa) dapat berjalan baik dan berkontribusi pada pembangunan ekonomi desa, diperlukan strategi pengelolaan yang tepat. Pemahaman tentang tata kelola dan sistem akuntansi yang baik sangat penting untuk mendukung perkembangan BUMDesa dan menilai kinerjanya. Sumber daya manusia juga berperan dalam pengelolaan keuangan. Pengelolaan yang efektif dilakukan dengan menetapkan prosedur, melakukan pengawasan, dan

menyusun laporan yang akuntabel. Pengelolaan keuangan berpengaruh positif terhadap kinerja BUMDesa. Sistem akuntansi membantu mengelola keuangan dengan memeriksa setiap transaksi agar uang bisa dipantau dengan jelas, sehingga mempermudah pengelolaan keuangan secara baik. Seseorang yang memahami sistem akuntansi memiliki kemampuan dan pengetahuan tentang metode pencatatan dan laporan keuangan. Rendahnya kompetensi akuntansi di BUMDesa Gianyar berdampak buruk pada kinerja dan pengambilan keputusan bisnis, terlihat dari laporan keuangan yang berkualitas rendah. Dibutuhkan pelatihan khusus untuk meningkatkan pemahaman akuntansi di BUMDesa.

Kompetensi sumber daya manusia sangat penting untuk kinerja BUMDesa. Kinerja individu memengaruhi efektivitas tugas, penyusunan laporan keuangan, dan pengambilan keputusan strategis. Beberapa BUMDesa masih menghadapi tantangan karena karyawan belum bekerja secara optimal, yang berdampak pada kualitas informasi keuangan. Oleh karena itu, meningkatkan kompetensi sumber daya manusia adalah kunci untuk memperkuat kinerja BUMDesa. (Anggi Safitri 2022) Kompetensi sumber daya manusia berpengaruh pada kinerja keuangan BUMDesa, tetapi tidak signifikan dalam pengelolaannya. Dengan uraian latar belakang dan penelitian terdahulu diatas, berdasarkan pengamatan penulis terhadap pengelolaan keuangan, pemahaman sistem akuntansi dan kompetensi sumber daya manusia pada BUMDesa di Kecamatan Gianyar dalam menunjang kinerja BUMDesa secara optimal maka rumusan masalah penelitian ini yakni :

1. Apa saja dampak dari cara mengatur uang terhadap hasil kerja Badan Usaha Milik Desa (BUMDesa) di Kecamatan Gianyar, Kabupaten Gianyar?
2. Bagaimana cara pengertian tentang sistem akuntansi memengaruhi hasil kerja Badan Usaha Milik Desa (BUMDesa) di Kecamatan Gianyar, Kabupaten Gianyar?
3. Apa pengaruh kemampuan sumber daya manusia terhadap hasil kerja Badan Usaha Milik Desa (BUMDesa) di Kecamatan Gianyar, Kabupaten Gianyar?

KAJIAN PUSTAKA

Teori stewardship membahas peran manajer sebagai steward yang bekerja untuk kepentingan pemilik. Keberhasilan organisasi dinilai dari kepuasan pemilik terhadap kinerja steward dalam mengelola usaha (Donaldson and Davis 1991).

Implikasi teori stewardship dalam penelitian ini menunjukkan bahwa pengelola BUMDesa wajib bertanggung jawab dalam mengelola keuangan dan sumber daya. Mereka harus menyusun

laporan keuangan yang baik dan memberikannya kepada masyarakat desa. Selain itu, pemerintah desa juga diminta untuk menentukan alokasi sumber daya dan memantau kegiatan BUMDesa secara berkala, terutama dalam laporan keuangan. Kerjasama antara keduanya penting untuk menghasilkan informasi keuangan yang valid bagi masyarakat. Teori ini mendukung BUMDesa dalam meningkatkan kesejahteraan masyarakat.

Dalam BUMDesa, kinerja berarti apa yang berhasil dicapai dalam periode tertentu sesuai dengan standar yang ada. Sangat penting untuk memiliki cara pengukuran yang lengkap yang mencakup aspek keuangan dan yang bukan keuangan. Salah satu cara untuk melakukannya adalah dengan menggunakan metode balanced scorecard untuk menunjukkan kinerja secara menyeluruh. Balanced scorecard adalah cara untuk mengevaluasi kinerja perusahaan dari empat sudut pandang yang berbeda, yaitu keuangan, proses internal perusahaan, dan pembelajaran serta pengembangan Ini memberikan penilaian yang lebih lengkap yang juga termasuk aspek yang bukan keuangan. Menurut Prabandari, Pramuki, dan Cita Ayu, pada tahun 2025.

Pengelolaan keuangan Badan Usaha Milik Desa (BUMDesa) mengikuti prinsip yang diatur dalam Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 20 Tahun 2018. Prosesnya dimulai dengan perencanaan anggaran dan program kerja. Selanjutnya, dilakukan pelaksanaan pengadaan barang dan jasa. Setelah itu, penatausahaan dan pencatatan keuangan dilakukan dengan sistematis. Kemudian, dilakukan pelaporan keuangan secara berkala, diakhiri dengan pertanggungjawaban kepada pemangku kepentingan. Pendekatan ini bertujuan untuk meningkatkan efisiensi dan akuntabilitas pengelolaan keuangan BUMDesa.

Pengelolaan keuangan melibatkan proses penganggaran, pelaksanaan, pelaporan, dan pengawasan yang efisien untuk mencapai tujuan organisasi (Wijaya et al. 2022). Kemampuan untuk memisahkan modal dan pendapatan berdampak pada kinerja usaha(Astarinaya, Padnyawati, and Erlina Wati 2024) . Penelitian menyatakan bahwa pengelolaan keuangan berpengaruh positif terhadap kinerja UMKM. Penelitian ini mengajukan hipotesis penelitian (Astarinaya, Padnyawati, and Erlina Wati 2024). Hipotsisnya :

H1 : Pengelolaan keuangan berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Badan Usaha Milik Desa (BUMDesa)

Memahami sistem akuntansi adalah hal penting untuk mengelola keuangan dengan baik, termasuk di BUMDesa. Hal ini mencakup kemampuan memahami proses akuntansi dari pencatatan transaksi hingga laporan keuangan, serta menjalankan setiap tahap sesuai prinsip yang berlaku. Sistem akuntansi membantu kontrol keuangan dan transparansi. Pemahaman sistem

akuntansi dalam BUMDesa penting untuk mencatat transaksi, menyusun laporan keuangan, dan evaluasi kinerja. Ini menghasilkan informasi keuangan yang andal untuk pengambilan keputusan, mendukung nilai-nilai stewardship seperti integritas dan komitmen. Pada penelitian yang dilakukan oleh (Shintia Aria dan Kusumawardani 2024) menunjukkan bahwa sistem akuntansi memiliki dampak baik terhadap kinerja BUMDesa. Dengan begitu, hipotesis yang diajukan dalam studi ini adalah:

H2 : Memahami sistem akuntansi berdampak baik yang signifikan pada Kinerja Badan Usaha Milik Desa (BUMDesa)

Sumber daya manusia sangat penting untuk meningkatkan kinerja organisasi. Pegawai yang kompeten dapat bekerja efisien dan memberikan layanan publik berkualitas. Kompetensi meliputi pendidikan, pelatihan, dan keterampilan.

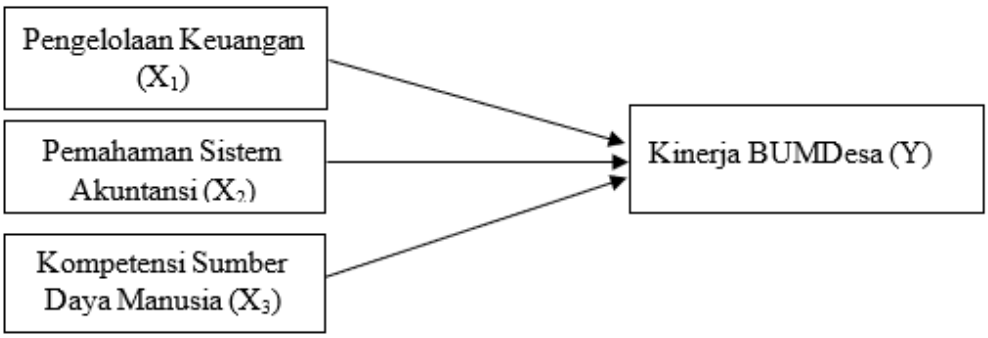
Karakter dasar seseorang mengidentifikasi pengetahuan, kompetensi, dan keterampilan yang membantu menyelesaikan tugas dan tanggung jawab. Kompetensi tinggi meningkatkan daya saing usaha (Hayati and Yulianto 2021). Pengelola BUMDesa harus memanfaatkan keterampilan untuk menghasilkan laporan keuangan yang berkualitas (Anggi Safitri 2022). Hipotesis yang dapat diajukan dalam penelitian ini yaitu:.

H3 : Kompetensi Sumber Daya Manusia memiliki dampak yang baik dan penting terhadap kinerja Badan Usaha Milik Desa (BUMDesa)

METODE PENELITIAN

Penelitian menggunakan metode kuantitatif dengan variabel terikat Kinerja BUMDesa. Variabel bebasnya meliputi pengelolaan keuangan, pemahaman sistem akuntansi, dan kompetensi sumber daya manusia. Peneliti akan membahas pengaruh ketiga variabel ini terhadap Kinerja BUMDesa di Kecamatan Gianyar.

Gambar 3.1 Kerangka Berpikir



Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh langsung dari objek. Data berupa angka berdasarkan kuesioner tentang pengelolaan keuangan, akuntansi, SDM, dan kinerja BUMDesa. Sekelompok objek atau subjek yang dipelajari oleh seorang peneliti disebut populasi. Penelitian ini melibatkan 99 karyawan, penasehat, dan pengawas dari 12 BUMDesa di Kecamatan Gianyar.

No	Nama Desa	Perangkat BUMDesa	Penasehat	Pengawas	Jumlah
1	Bakbakan	3	1	2	6
2	Petak Kaja	5	1	3	9
3	Petak	3	1	3	7
4	Sumita	3	1	2	6
5	Suwat	3	1	3	7
6	Siangan	9	1	2	12
7	Tegal Tugu	3	1	1	5
8	Serongga	5	1	3	9
9	Lebih	5	1	3	9
10	Sidan	5	1	3	9
11	Temesi	3	1	3	7
12	Tulikup	9	1	3	13
Total					**99**

Tabel 3. 1 Daftar Rincian Populasi
Sumber: Data penelitian 2025

Sampel adalah bagian dari populasi. Semua orang yang terlibat dalam laporan keuangan BUMDesa adalah sampel penelitian ini, yang dipakai menggunakan metode purposive non-probability sampling. Total sample adalah 79 responden dari 12 Desa di Kecamatan Gianyar.

No	Nama BUMDesa	Sampel Penelitian					Jumlah Sampel
		Direktur	Sekretaris	Bendahara	Pengawas	Penasehat	
1	BUMDesa Laba Desa	1	1	1	2	1	6
2	BUMDesa Catur Giri Amertha	1	1	1	3	1	7
3	BUMDesa Sari Sedana Petak	1	1	1	3	1	7
4	BUMDesa Bhaskita Kumala	1	1	1	2	1	6
5	BUMDesa Suwat Karya Mandiri	1	1	1	3	1	7
6	BUMDesa Mekar Sari Sedana	1	1	1	2	1	6
7	BUMDesa Tri Bhuana Artha	1	1	1	1	1	5
8	BUMDesa Catur Dana Amertha	1	1	1	3	1	7
9	BUMDesa Tri Eka Mandiri	1	1	1	3	1	7
10	BUMDesa Merta Rahayu	1	1	1	3	1	7
11	BUMDesa Tri Angga Jaya	1	1	1	3	1	7
12	BUMDesa Winangun Sari	1	1	1	3	1	7
Total							79

Tabel 3.2 Daftar Rincian Sampel
Sumber: Data penelitian 2025

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Karakteristik responden terdiri dari jenis kelamin, umur, pendidikan, dan lama bekerja 79 responden.

Tabel 1. Karakteristik Responden

Keterangan	Jumlah Orang	Persentase
Jenis Kelamin		
Laki - laki	51	64,6%
Perempuan	28	35,4%
Total	**79**	**100%**
Umur		
<30 Tahun	20	25,3%
31-45 Tahun	32	40,5%
>45 Tahun	27	34,2%
Total	79	100%
Pendidikan		
SMA	39	49,4%
Diploma	27	34,2%
Sarjana	13	16,5%
Total	**79**	**100%**
Lama Bekerja		
1-5 Tahun	37	46,8%
6-10 Tahun	34	43,0%
> 10 Tahun	8	10,1%
Total	**79**	**100%**

Karakteristik responden didominasi oleh laki-laki, usia 31-45 tahun, pendidikan SMA, dan lama bekerja 1-5 tahun.

Penelitian ini membahas bagaimana cara mengelola keuangan dan akuntansi mempengaruhi hasil kerja Bumdesa. Adapun untuk menentukan nilai interval yakni:

$$Rentang = \frac{Data\ terbesar - Data\ terkecil}{Jumlah\ interval} = \frac{5-1}{5} = 0{,}8$$

Dari nilai interval kelas maka diperoleh batas-batas klasifikasi (kriteria) dengan kategori penilaian sebagai berikut:

1. Rata-rata skor 1,00 – 1,80 = sangat tidak setuju
2. Rata-rata skor 1,81 – 2,60 = tidak setuju
3. Rata-rata skor 2,61 – 3,40 = netral
4. Rata-rata skor 3,41 – 4,20 = setuju
5. Rata-rata skor 4,21 – 5,00 = sangat setuju

Tabel 2. Deskripsi Jawaban Responden Mengenai Pengelolaan Keuangan

No	Indikator	1		2		3		4		5		Rata-rata skor	Keterangan
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%		
1	X1.1	1	1,3	0	0	5	6,3	24	30,4	49	62	4,52	Sangat Setuju
2	X1.2	2	2,5	0	0	3	3,8	24	30,4	50	63,3	4,52	Sangat Setuju
3	X1.3	1	1,3	1	1,3	2	2,5	21	26,6	54	68,4	4,59	Sangat Setuju
4	X1.4	2	2,5	0	0	2	2,5	26	32,9	49	62	4,52	Sangat Setuju
5	X1.5	1	1,3	1	1,3	2	2,5	30	38	45	57	4,48	Sangat Setuju
Rata-rata												4,53	Sangat Setuju

Sumber: Data diolah, 2025

Rata-rata skor responden pada pengelolaan keuangan adalah 4,53.

Tabel 3. Deskripsi Jawaban Responden Mengenai Pemahaman Sistem Akuntansi

No	Indikator	1		2		3		4		5		Rata-rata skor	Keterangan
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%		
1	X2.1	2	2,5	0	0	5	6,3	34	43	38	48,1	4,34	Sangat Setuju
2	X2.2	0	0	4	5,1	18	22,8	31	39,2	26	32,9	4,00	Setuju
3	X2.3	0	0	2	2,5	10	12,7	33	41,8	34	43	4,25	Sangat Setuju
4	X2.4	2	2,5	0	0	14	17,7	38	48,1	25	31,6	4,06	Setuju
5	X2.5	0	0	1	1,3	8	10,1	38	48,1	32	40,5	4,28	Sangat Setuju
Rata-rata												4,19	setuju

Sumber: Data diolah, 2025

Rata-rata skor pemahaman sistem akuntansi adalah 4,19, responden setuju.

Tabel 4. Deskripsi Jawaban Responden Mengenai Kompetensi SDM

No	Indikator	1		2		3		4		5		Rata-rata skor	Keterangan
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%		
1	X3.1	2	2,5	0	0	2	2,5	40	50,6	35	44,3	4,34	Sangat Setuju
2	X3.2	2	2,5	0	0	4	5,1	30	38	43	54,4	4,42	Sangat Setuju
3	X3.3	3	3,8	3	3,8	8	10,1	34	43	31	39,2	4,10	Setuju
4	X3.4	2	2,5	2	2,5	10	12,7	36	45,6	29	36,7	4,11	Setuju
5	X3.5	0	0	1	1,3	8	10,1	38	48,1	32	40,5	4,28	Sangat Setuju
Rata-rata												4,25	Sangat Setuju

Sumber: Data diolah, 2025

Rata-rata skor kompetensi sumber daya manusia adalah 4,25, menunjukkan setuju responden.

Tabel 5. Deskripsi Jawaban Responden Mengenai Kinerja BUMDesa

No	Indikator	1		2		3		4		5		Rata-rata skor	Keterangan
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%		
1	Y1.1	1	1,3	1	1,3	4	5,1	39	49,4	34	43	4,32	Sangat Setuju
2	Y1.2	1	1,3	0	0	4	5,1	42	53,2	32	40,5	4,32	Sangat Setuju
3	Y1.3	0	0	1	1,3	5	6,3	33	41,8	40	50,6	4,42	Sangat Setuju
4	Y1.4	0	0	1	1,3	7	8,9	39	48,1	33	41,8	4,30	Sangat Setuju
5	Y1.5	1	1,3	0	0	6	7,6	35	44,3	37	46,8	4,35	Sangat Setuju
6	Y1.6	0	0	1	1,3	6	7,6	41	51,9	31	39,2	4,29	Sangat Setuju
7	Y1.7	1	1,3	0	0	6	7,6	35	44,3	37	46,8	4,35	Sangat Setuju
8	Y1.8	0	0	1	1,3	10	12,7	35	44,3	33	41,8	4,27	Sangat Setuju
Rata-rata												4,33	Sangat Setuju

Sumber: Data diolah, 2025

Rata-rata skor kinerja BUMDesa adalah 4,33; responden sangat setuju.

Tabel 6. Rekapitulasi Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

No	Variabel	Pernyataan	Validitas		Reliabel	
			Koefisien	Keterangan	Cronbach alfa	Keterangan
1	Pengelolaan Keuangan	X1.1	0,843	Valid	0,823	Reliabel
		X1.2	0,917	Valid		
		X1.3	0,909	Valid		
		X1.4	0,911	Valid		
		X1.5	0,832	Valid		
2	Pemahaman Sistem Akuntansi	X2.1	0,781	Valid	0,841	Reliabel
		X2.2	0,831	Valid		
		X2.3	0,860	Valid		
		X2.4	0,815	Valid		
		X2.5	0,719	Valid		
3	Kompetensi Sumber Daya Manusia	X3.1	0,765	Valid	0,802	Reliabel
		X3.2	0,813	Valid		
		X3.3	0,801	Valid		
		X3.4	0,796	Valid		
		X3.5	0,748	Valid		
4	Kinerja BUMDesa	Y1.1	0,885	Valid	0,796	Reliabel
		Y1.2	0,866	Valid		
		Y1.3	0,885	Valid		
		Y1.4	0,853	Valid		
		Y1.5	0,922	Valid		
		Y1.6	0,817	Valid		
		Y1.7	0,849	Valid		
		Y1.8	0,774	Valid		

Sumber: Data diolah, 2025

Instrumen penelitian terkait Pengelolaan Keuangan, Pemahaman Sistem Akuntansi, Kompetensi Sumber Daya Manusia, dan Kinerja BUMDesa adalah valid dan reliabel berdasarkan koefisien korelasi dan uji reliabilitas.

Tabel 7. Hasil Uji Asumsi Klasik

Variabel	Uji Normalitas (Asympt 2-tailed)	Uji Multikolinieritas		Uji Heteroskedastisitas (Uji Glejser)
		Tolerence	VIF	
Pengelolaan Keuangan (X1)	0,106	0,465	2,149	0,21
Pemahaman Sistem Akuntansi (X2)		0,303	3,295	0,173
Kompetensi SDM (X3)		0,248	4,025	0,128

Sumber: Data diolah, 2025

Berdasarkan Tabel 7, hasil pengujian multikolinearitas menunjukkan bahwa semua variabel memiliki nilai toleransi di atas 0,1 dan nilai VIF di bawah 10. Hal ini menandakan tidak terdapat indikasi masalah multikolinearitas. Hasil pengujian normalitas juga menunjukkan bahwa

semua variabel memiliki nilai lebih dari 0,05. Populasi tidak hanya mencakup orang, tetapi juga objek dan benda-benda alam lainnya. Populasi bukan sekadar jumlah, tetapi memiliki makna yang lebih luas yang menunjukkan bahwa data terdistribusi normal. Selain itu, hasil tes heteroskedastisitas menunjukkan bahwa tidak ada gejala heteroskedastisitas.

Tabel 8. Hasil Uji F

ANOVA[a]						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	21,419	3	7,140	74,866	,000[b]
	Residual	7,153	75	,095		
	Total	28,572	78			

Sumber: Data diolah 2025

Nilai uji F= 74,866 dan signifikan 0,000 memperlihatkan model penelitian layak untuk uji pengaruh.

Tabel 9. Hasil Uji Determinasi (R Square)

Model Summary[b]				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,866[a]	,750	,740	,30882

Sumber: Data diolah, 2025

Nilai Adjusted R square 0,740 menunjukkan bahwa faktor yang diteliti mempengaruhi kinerja BUMDesa sebesar 74%.

Tabel 10. Hasil Pengujian Hipotesis

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,546	,258		2,116	,038
	X1	,273	,077	,300	3,545	,001
	X2	,361	,097	,389	3,707	,000
	X3	,244	,107	,265	2,283	,025

Sumber: Data diolah, 2025

Berdasarkan Tabel 4.10 dapat dibuatkan persamaan sebagai berikut:

$$Y = 0{,}546+0{,}273X1+0{,}361X2+0{,}244X3+e$$

Keterangan :

Y = Kinerja BUMDesa

X_1 = Pengelolaan Keuangan

X_2 = Pemahaman Sistem Akuntansi

X_3= Kompetensi Sumber Daya Manusia

Berdasarkan Tabel 10 dan persamaan di atas, dijelaskan hasil pengujian hipotesis. Nilai konstanta 0,546 menunjukkan bahwa Pengelolaan Keuangan, Pemahaman Sistem Akuntansi, dan kompetensi Sumber Daya Manusia adalah konstan. Kinerja Bumdesa meningkat sebesar 0,273

dengan setiap peningkatan satu satuan dalam pengelolaan keuangan (X1) dan pemahaman sistem akuntansi (X2). Peningkatan satu satuan dalam kompetensi sumber daya manusia (X3) meningkatkan kinerja sebesar 0,244.

Analisis menunjukkan bahwa cara mengelola keuangan memengaruhi hasil kerja BUMDesa secara positif dan nyata. Sistem pengelolaan yang bagus membantu BUMDesa menggunakan sumber daya dengan lebih efektif. Teori stewardship menyatakan bahwa orang yang menangani BUMDesa harus berkomitmen untuk mengelola aset dan uang demi kepentingan masyarakat. Penerapan prinsip ini dalam BUMDesa meningkatkan kinerja dan hubungan dengan masyarakat, menciptakan dampak berkelanjutan. Pengelolaan keuangan yang baik meliputi anggaran, laporan, pengawasan, dan evaluasi. Hasil penelitian ini mendukung hasil penelitian sebelumnya dari (Astarinaya, Padnyawati, and Erlina Wati 2024) mengatakan bahwa variabel pengelolaan keuangan memberikan dampak positif terhadap kinerja UMKM.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pemahaman sistem akuntansi mempengaruhi kinerja BUMDesa. Ini membantu pengurus menyusun laporan keuangan yang akurat dan mengambil keputusan yang tepat. Teori stewardship menekankan tanggung jawab dan kepercayaan dalam pengelolaan sumber daya. Pengurus yang memahami akuntansi bertindak sebagai steward yang bertanggung jawab atas aset desa, membangun kepercayaan masyarakat. Sistem akuntansi yang baik bantu analisis dan perencanaan keuangan, meningkatkan transparansi dan akuntabilitas BUMDesa. Penelitian sebelumnya (Shintia Aria and Kusumawardani 2024) menemukan bahwa kinerja BUMDesa meningkat sebagai hasil dari sistem akuntansi. Hasil penelitian ini mendukung temuan ini.

Penelitian menunjukkan bahwa kemampuan sumber daya manusia meningkatkan kinerja BUMDesa. Peningkatan keterampilan SDM menghasilkan pengelolaan BUMDesa yang lebih baik dan meningkatkan kualitas layanan untuk masyarakat desa. Teori stewardship sangat penting karena menekankan tanggung jawab dalam pengelolaan sumber daya. Pengurus BUMDesa yang berkualitas dapat menjaga kepentingan masyarakat dan menciptakan pengelolaan yang lebih baik serta mendukung pembangunan desa yang berkelanjutan. Peningkatan kompetensi SDM melalui pelatihan, pendidikan, dan pengalaman kerja mendukung pengurus BUMDesa. Hasil penelitian ini mendukung hasil penelitian dari (Anggi Safitri 2022) dalam penelitiannya menjelaskan bahwa kompetensi sumber daya manusia berpengaruh secara parsial terhadap kinerja keuangan BUMDesa.

SIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil analisis data yang sudah diberikan, kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Cara mengelola keuangan memengaruhi positif dan signifikan pada kinerja BUMDesa. Artinya, jika pengelolaan keuangan dilakukan dengan baik, maka kinerja BUMDesa akan meningkat.
2. Pemahaman mengenai sistem akuntansi juga memengaruhi positif dan signifikan pada kinerja BUMDesa. Hal ini menunjukkan bahwa kemampuan menggunakan sistem akuntansi bisa membantu mengelola keuangan dengan lebih baik.
3. Kemampuan dan keterampilan para pegawai juga berdampak positif dan signifikan pada kinerja BUMDesa. Jadi, semakin baik kompetensi sumber daya manusia, maka kinerja pengelolaan BUMDesa akan semakin baik pula.

Berikut adalah beberapa saran yang dapat diberikan kepada:

1. Bagi pengurus Badan Usaha Milik Desa (BUMDesa)
   1) Peningkatan Pemahaman Pengelolaan Keuangan
      BUMDesa perlu melakukan pelatihan dan workshop untuk meningkatkan keterampilan dalam pengelolaan keuangan, termasuk penyusunan anggaran dan laporan keuangan.
   2) Peningkatan Pemahaman Sistem Akuntansi
      Menyediakan pelatihan tentang sistem akuntansi bagi pengurus dan staf BUMDes agar mereka dapat memanfaatkan teknologi secara optimal.
   3) Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia
      Mengadakan program pengembangan kapasitas untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan SDM yang terlibat dalam pengelolaan BUMDes
2. Untuk menjadikan data yang dihasilkan lebih akurat, penelitian selanjutnya dapat mengembangkan dengan memasukkan variabel tambahan yang dapat mempengaruhi kinerja BUMDesa selain dari tiga variabel bebas yang saat ini sedang dipelajari. Hasil penelitian ini juga dapat digunakan sebagai materi dan contoh untuk studi kasus pada mata kuliah tertentu.

Daftar Pustaka

Anggi Safitri, Susi. 2022. “Pengaruh Modal Kerja, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Dan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Keuangan BUMDes Di Kabupaten Ponorogo.”

Astarinaya, Ni Kadek Dwi, Kadek Dewi Padnyawati, and Ni Wayan Alit Erlina Wati. 2024. "Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Pengelolaan Keuangan Terhadap Kinerja Usaha Mikro Kecil Dan Menengah (UMKM) Sektor Kuliner Se-Kota Denpasar." *Hita Akuntansi dan Keuangan* 5(1): 176–s82. doi:10.32795/hak.v5i1.4529.

Diadnyani, Ni Luh Sri. 2022. "PENGARUH PEMAHAMAN SISTEM AKUNTANSI, PENGELOLAAN KEUANGAN, STRUKTUR MODAL, DAN EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN TERHADAP KINERJA KEUANGAN BUMDES KABUPATEN JEMBRANA." (1). http://dx.doi.org/10.1016/j.bpj.2015.06.056%0Ahttps://academic.oup.com/bioinformatics/article-abstract/34/13/2201/4852827%0Ainternal-pdf://semisupervised-3254828305/semisupervised.ppt%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.str.2013.02.005%0Ahttp://dx.doi.org/10.10.

Donaldson, Lex, and James H. Davis. 1991. "Stewardship Theory or Agency Theory: CEO Governance and Shareholder Returns." *Australian Journal of Management* 16(1): 49–64. doi:10.1177/031289629101600103.

Firdhaus, Alifyandi, and Fajar Syaiful Akbar. 2022. "Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Umkm Di Kecamatan Gubeng Surabaya." *Jurnal Proaksi* 9(2): 173–87. doi:10.32534/jpk.v9i2.2632.

Fitriana, Nurul. 2021. "Sentil Pengelola BUMDes, Jokowi: Jangan Cuma Buat Plang, Tapi Kualitas Kegiatan Tidak Jelas." *Kompas TV*. https://www.kompas.tv/nasional/243542/sentil-pengelola-bumdes-jokowi-jangan-cuma-buat-plang-tapi-kualitas-kegiatan-tidak-jelas?page=all#goog_rewarded.

Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universita Diponogoro.

Hasi, Lukman, Mashur Razak, and Abdul Khalik. 2022. "Pengaruh Kemampuan Manajerial, Kualtias Sumberdaya Manusia Dan Sarana Prasarana Terhadap Kinerja Pengelolaan BUMDes Se Kecamatan Tanete Riaja Kabupaten Barru." *Suparyanto dan Rosad (2015* 5(3): 725–39. https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/JMMNI/issue/view/98.

Hayati, Neneng, and Erwin Yulianto. 2021. "Efektivitas Pelatihan Dalam Meningkatkan Kompetensi Sumber Daya Manusia." *Journal Civics & Social Studies* 5(1): 98–115. doi:10.31980/civicos.v5i1.958.

"Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2021 Badan Usaha Milik Desa." *Database Peraturan* (0865): 02 Februari 2021. https://peraturan.bpk.go.id/Details/161841/pp-no-11-tahun-2021.

Prabandari, I Gusti Agung Ayu Intan, Ni Made Wisni Arie Pramuki, and Putu Cita Ayu. 2025. "Pengaruh Kompetensi Manajerial Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Koperasi Simpan Pinjam Se - Kota Denpasar." (April): 1–9.

Sagala, Mustofa Kamal Ahmad, and Saparuddin Siregar. 2023. "Pengelolaan Keuangan, Sistem Informasi Akuntansi Dan Transparansi Kinerja Keuangan Pada BUMDes." *E-Jurnal Akuntansi* 33(6): 1613. doi:10.24843/eja.2023.v33.i06.p015.

Shintia Aria, Febriyana, and Niken Kusumawardani. 2024. "Pengaruh Sistem Akuntansi, Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Kepemimpinan Berkelanjutan Terhadap Kinerja BUMDes (Studi Pada Badan Usaha Milik Desa Di Kabupaten Lampung Utara)." *Economics*

and Digital Business Review 5(1): 321–36.

Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. ed. ALFABETA.

Sugiyono. 2023. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. ALFABETA. "Undang - Undang No 6 Tahun 2014 Tentang Desa." doi:10.1145/2904081.2904088.

Wijaya, Devi R, Fiany P Shanda, Firdha A Putri, Aditya F Riansyah, Anita N Andriyanto, Fanny A Rahmasari, Vina Rustandy, et al. 2022. "Pengaruh Pengelolaan Keuangan Dan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Transparansi Kinerja Keuangan Bumdes." *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan* 4(Spesial Issue 3): 1229–42