

Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Kantor Dinas Ketahanan Pangan, Kelautan, Dan Perikanan Kabupaten Gianyar

I Wayan Bimbim⁽¹⁾

Putu Sri Hartati⁽²⁾

⁽¹⁾⁽²⁾Program Studi Manajemen' Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Pariwisata Universitas Hindu Indonesia
Email : bimbimjoe73@gmail.com

Diterima: 2 April 2021	Direvisi: 5 April 2021	Disetujui: 10 April 2021
------------------------	------------------------	--------------------------

ABSTRACT

Employees who excel at work show that their abilities are used properly to achieve company goals. The purpose of this study was to determine the effect of organizational commitment and training on the work performance of employees in the Food, Marine, and Fisheries Service Office of Gianyar Regency in a racial and simultaneous manner. The number of samples was set at 45 people with a saturated sampling method. The data analysis technique used multiple linear regression analysis. Based on the results of the analysis, it was found that organizational commitment and training had a positive and significant effect on the work performance of employees at the Office of Food Security, Marine and Fisheries, Gianyar Regency, both racially and simultaneously. Suggestions in this study are that companies can improve employee performance by looking at organizational commitment and training factors.

Keywords: *Organizational Commitment, Training, Job Performance*

ABSTRAK

Karyawan yang berprestasi dalam bekerja menunjukkan bahwa kemampuannya digunakan dengan baik untuk mencapai tujuan perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi dan pelatihan terhadap prestasi kerja pegawai di Kantor Dinas Ketahanan Pangan, Kelautan, Dan Perikanan Kabupaten Gianyar secara pasial dan simultan. Jumlah sampel ditetapkan sebanyak 45 orang dengan metode *sampling jenuh*. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil analisis ditemukan bahwa komitmen organisasi dan pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pegawai di Kantor Dinas Ketahanan Pangan, Kelautan, Dan Perikanan Kabupaten Gianyar secara pasial dan simultan. Saran dalam penelitian ini adalah agar perusahaan dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan dengan melihat faktor komitmen organisasi dan pelatihannya.

Kata Kunci : *Komitmen Organisasi, Pelatihan, Prestasi Kerja*

Pendahuluan

Karyawan merupakan salah satu faktor penting dalam menjalankan perusahaan agar dapat bertahan ditengah ketatnya persaingan. Karyawan yang di atur dengan baik dan di tempatkan di posisi yang tepat akan memaksimalkan potensiyang dimilikinya. Hal ini menyebabkan banyak perusahaan untuk selalu mengawasi kinerja yang ditunjukkan oleh karyawannya sehingga dapat

menjadi karyawan yang kompeten dan berprestasi di bidangnya. Sangat penting bagi perusahaan agar dapat menajmin karyawannya sellau menunukan prosuktivitas yang baik agar dpat memperkuat daya saingnya (*Oktiani et al., 2019*).

Banyaknya perusahaan yang yang bersaing di pasaran, menempatkan karyawan yang berprestasi baik dapat menjadi daya saing yang lebih unggul dengan yang lainnya. Evaluasi kerja sangat penting bagi perusahaan agar mengetahui sejauh mana tingkat kerja karyawan membantu perusahaan menajdi lebih baik (*Udayana, 2015*). Perusahaan perlu memperhatikan karyawan yang akan dipekerjaakannya agar dapat manujukan peforma trbaiknya untuk perusahaan. Hal ini memerlukan evaluasi yang baik dan straegi yang tepat untuk memaksimalkan segala komponen yang dapat membantu karyawan lebih produktif diabndingkan biasanya (*Rahmi dan Aziz, 2017*).

Mangkunegara dalam *Zuana et al., (2014)*, “prestasi kerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya”. Prestasi kerja karyawan ahrus diikuti dnegan prosuktivitas karyawan. Karyawan yang prosuktif cenderung untuk melakukan pekerjaan lebih baik dibanidngkan yang laiannya. Prestasi yang baik dpat meyakinkan perushaan dalam mencapai tujuan dan meminimalisir kerugiannya.

Karyawan yang berprestasi memiliki peluang lebih besar untuk membantu perusahaan dalam mencapai tujuannya. Prestasi yang ditunjukan karyawan menunjukkan bahwa karyawan teersebut berkimpeten dan mampu untuk menyelesaikan tanggung jawabnya dengan sebbbaikkk mungkin (*Zuana et al., 2014*). Perusahaan yaaang memiliki karyawan yang beprestasi akan lebih prosuktif dibandingkan dengan perusahaan lainnya.maka dari itu, sangat penting bagi perusahaan untuk sellau menjaga dan meningkatkan karryawan agar menjadi karywan yang lebih baik dan dapat memberikan kontribusi yang bear bagi perusahaan (*Triasmoko et al., 2014*).

Adekola dalam *Putra et al., (2019)*, “komitmen organisasi adalah suatu ikatan psikologis karyawan pada organisasi yang ditandai dengan adanya kepercayaan dan penerimaan yang kuat atas tujuan dan nilai-nilai organisasi, kemauan untuk mengusahakan tercapainya kepentingan organisasi, keinginan yang kuat untuk mempertahankan kedudukan sebagai anggota organisasi”. Komitmen organisasai membantu karyawa untuk menempatkan perusahn sebagai hal yang terentig dan akan mamebrikan yang terbaik untuk memajuka perusahan dalam mencaoi tujuannya baik jangka panjang maupun jangka pendek.

Komitmen organisasi menjadi salah satu factor penting bagi prestasiu kerja karyawan. Karyawan yang berkomitmen akan menunjukkan yang terbaik untuk kebenrlangsungan usaha temoatnya bekerja. Hal ini tidak terlepas dari bahawa perusahaan sudah menajdi bagian dari

karyawan sehingga karyawan sellau berupaya untuk memeberikan yang terbaik dari dirinya (*Putra et al., 2019*). Komitmen membuat karywan sellau menjaga ekerjaaannya sagar sellau terlselesaikan dnegan baik. Erusahaan harus mampu membantu karyawan akan berkomitmen untuk memajukan perusahaan, sehingga karyawan akan menajdikan tujuan perusahaan lebih peng dibantdingkan dnegan kepentingan pribadinya (*Usman, 2019*).

Selain komitmen oragnisasi, pelatihan kerja yang baik dpat membantu karyawan untuk berprstasi dalam bekerja. Menurut *Triasmoko et al., (2014)* berpendapat bahwa “pelatihan adalah suatu proses kegiatan untuk mengajarkan pada karyawan seperti keterampilan, sikap, disiplin dan memberikan keterampilan sesuai bidang pekerjaan yang akan dilakukan karyawan tersebut”. Dessler dalam Rahmi dan Aziz (2017) menyatakan bahwa indikator pelatihan kerja adalah (1) mengembang keahlian, (2) mengembangkan pengetahuan, (3) mengembangkan sikap, dan (4) engembangkan kemampuan. Memberikan pelatihan yang baik dapat meningkatkan pemahaaman karyawan ntang pekkerjanaa yang aharus dilakukannya selama bekja di perushaaan.

Pelatihan yang diberikan perusahaan akan mampu memberikan tambaha pengetahuan yang dapat meningkatkab kemapuan karyawan untuk menyelesaikan pekerjajannya (*Fatamawati, 2019*). Banyak perusahaan yang meberikan pelatihan dan pengemangan karyawan agar dpat meegeluarkan potensi yang dimiliki individu dari karyawan, sehingga dapat dimanfaatkan dan diaksimalkan potensinya untuk membantu perusahaan mencapai tujuannya. Pelatihan sanagt diperlukan bagikaryawan agar dapat bekerja lebih profsional dan siap dnegan beban kerja yang diterimanya (*Agusta dan Sutanto, 2013*).

Dinas Ketahanan Pangan, Kelautan dan Perikanan, Kabupaten Gianyar berfokus pada ketahanan pangan, kelautan dan pengelolaan berkelanjutan sumber daya perikanan di Kabupaten Gianyar melalui berbagai upaya dalam rangka meningkatkan pertumbuhan ekonomi dan pengurangan kemiskinan dan pertumbuhan pembangunan secara keseluruhan. Berdasarkan hasil pra survey awal ditemukan bahwa kurang memaksimalkan kontribusi kerja karyawan; pegawai yang satu dengan lainnya kurang perhatian pada hubungan kerja antara unit instansi khususnya dalam bidang pekerjaannya, pegawai lebih mementingkan kepentingan pribadi dibandingkan dengan kepentingan instansi dalam menyelesaikan target kerja.

Prestasi kerja yang diperoleh karyawan tidak terlepas dari kinerja yang diberikan kepada perusahaan. Memiliki prestasi kerja yang baik tidak hanya dapat membeantu perusahn juga dapat membantu individu bersangkutan untuk melakukan pekerjaan yang lebih baik di masa depan (*Triasmoko et al., 2014*). Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh

komitmen organisasi dan pelatihan terhadap prestasi kerja pegawai di Kantor Dinas Ketahanan Pangan, Kelautan, Dan Perikanan Kabupaten Gianyar.

Penelitian yang dilakukan oleh Usman (2019) menemukan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. Hasil ini juga sejalan dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Fatamawati (2019) yang juga menemukan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. Berdasarkan dari hasil penelitian tersebut dikemukakan hipotesis seperti berikut ini:

H₁ : Diduga komitmen organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pegawai pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan, Kelautan, Dan Perikanan Kabupaten Gianyar.

Penelitian yang dilakukan oleh Zuana *et al.*, (2014) menemukan bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. Hasil ini juga sejalan dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Rahmi dan Aziz (2017) yang juga menemukan bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. Berdasarkan dari hasil penelitian tersebut dikemukakan hipotesis seperti berikut ini:

H₂ : Diduga pelatihan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pegawai pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan, Kelautan, Dan Perikanan Kabupaten Gianyar.

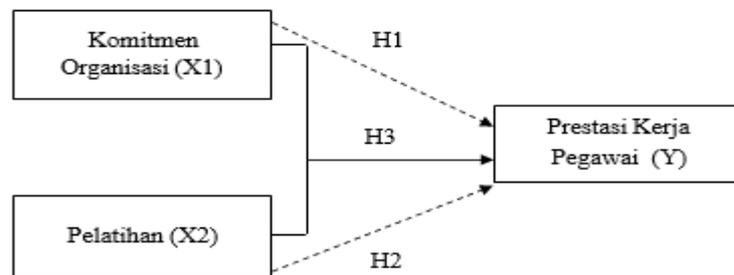
Penelitian yang dilakukan oleh Putra *et al.*, (2019) menemukan bahwa komitmen organisasi dan pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. Hasil ini juga sejalan dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Triasmoko *et al.*, (2014) yang juga menemukan bahwa komitmen organisasi dan pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. Berdasarkan dari hasil penelitian tersebut dikemukakan hipotesis seperti berikut ini:

H₃ : Diduga komitmen organisasi dan Pelatihan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pegawai pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan, Kelautan, Dan Perikanan Kabupaten Gianyar.

Metode Penelitian

Jenis penelitian ini adalah kuantitatif asosiatif yang dilakukan untuk menguji pengaruh variabel bebas (komitmen organisasi dan pelatihan) terhadap variabel terikat (prestasi kerja). Penelitian ini dilakukan di Kantor Dinas Ketahanan Pangan, Kelautan, Dan Perikanan Kabupaten Gianyar. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Kantor Dinas Ketahanan Pangan, Kelautan, Dan Perikanan Kabupaten Gianyar dengan jumlah sampel yang ditetapkan sebanyak 45

orang. Metode penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini, yaitu sampel jenuh dimana seluruh anggota populasi dilibatkan dalam penelitian. Pengumpulan data primer



dilakukan dengan menggunakan kuisioner dan wawancara. Pengukuran persepsi responden terhadap variabel penelitian dilakukan dengan menggunakan Skala Likert yang terdiri atas lima pilihan jawaban. Pengujian terhadap hipotesis yang diajukan dilakukan dengan analisis regresi linier berganda.

Gambar 1. Kerangka Berpikir

Sumber: Bimbim, 2021

Hasil Penelitian Dan Pembahasan

Uji instrumen dilakukan dengan menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Tabel 1 menunjukkan bahwa instrumen penelitian variabel desain komitmen organisasi, pelatihan dan prestasi kerja adalah valid di mana koefisien korelasi (r) $> 0,3$ dan reliable dengan nilai cronbach's alpha (α) $> 0,6$.

Tabel 2 menunjukkan bahwa, menurut jenis kelamin responden didominasi oleh laki-laki sebanyak 28 orang (62,2%) dan perempuan sebanyak 17 orang (37,8%). Menurut usia, responden terbanyak berusia 31 - 40 tahun sebanyak 22 orang (48,9%) dan terendah berusia > 55 tahun sebanyak 3 orang (6,7%). Menurut pendidikan, responden terbanyak berpendidikan SMP/Sederajat sebanyak 25 orang (55,6%) dan terendah lulusan S1 sebanyak 1 orang (2,2%). Menurut masa kerja, responden tertinggi telah bekerja selama 5 – 10 Tahun sebanyak 21 orang (46,7%) dan responden terendah telah bekerja selama 1 – 5 Tahun sebanyak 8 orang (17,8%).

Tabel 1 Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas

No.	Variabel	Item Pernyataan	Validitas		Reliabilitas	
			Koefisien Korelasi	Keterangan	Chronbach's Alpha	Keterangan
1	Komitmen Organisasi (X1)	1	0,871	Valid	0,965	Reliabel
		2	0,796			
		3	0,864			
		4	0,900			
		5	0,864			
		6	0,892			
		7	0,920			
		8	0,906			
		9	0,922			
2	Pelatihan (X2)	1	0,861	Valid	0,935	Reliabel
		2	0,909			
		3	0,783			
		4	0,870			
		5	0,880			
		6	0,914			
3	Prestasi Kerja (Y)	1	0,834	Valid	0,934	Reliabel
		2	0,795			
		3	0,861			
		4	0,747			
		5	0,712			
		6	0,829			
		7	0,642			
		8	0,819			
		9	0,827			
		10	0,770			
		11	0,757			

Sumber: Data diolah peneliti, 2021

Tabel 2 Karakteristik Responden

Karakteristik	Klasifikasi	Jumlah Responden (Orang)	Persentase (%)
Jenis Kelamin	Laki-Laki	28	62,2%
	Perempuan	17	37,8%
	Jumlah	45	100%
Usia	21 – 30 tahun	9	20%
	31 – 40 tahun	22	48,9%
	41 – 50 tahun	11	24,4%
	> 55 tahun	3	6,7%
	Jumlah	45	100%
Pendidikan	SD/ Sederajat	-	-
	SMP/ Sederajat	25	55,6%
	SMA/ Sederajat	19	42,2%
	S1	1	2,2%
	S2	-	-
	S3	-	-
Jumlah	45	100%	
Masa Kerja	1 – 5 tahun	8	17,8%
	5 – 10 tahun	21	46,7%
	>10 tahun	16	35,6%
	Jumlah	45	100%

Sumber: Data diolah peneliti, 2021

Tabel 3 menunjukkan persepsi responden mengenai komitmen organisasi pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan, Kelautan, Dan Perikanan Kabupaten Gianyar dengan nilai rata-rata

sebesar 3,84 berada kategori baik yang menunjukkan bahwa telah memiliki komitmen organisasi yang baik.

Tabel 4 menunjukkan persepsi responden mengenai pelatihan di Kantor Dinas Ketahanan Pangan, Kelautan, Dan Perikanan Kabupaten Gianyar dengan nilai rata-rata sebesar 3,80 berada kategori baik yang menunjukkan bahwa telah memberikan pelatihan dengan baik.

Tabel 5 menunjukkan persepsi responden mengenai prestasi kerja di Kantor Dinas Ketahanan Pangan, Kelautan, Dan Perikanan Kabupaten Gianyar dengan nilai rata-rata sebesar 3,61 berada kategori baik yang menunjukkan bahwa telah memiliki prestasi kerja yang baik.

Tabel 5 Statistik Deskriptif Variabel Prestasi Kerja

No.	Pernyataan	Jawaban Responden					Jumlah Skor	Rata-Rata Skor	Kategori Penilaian
		1	2	3	4	5			
1	Pekerjaan saya di Dinas Ketahanan Pangan Perikanan dan Kelautan Kabupaten Gianyar diselesaikan dengan tuntas dan memadai sehingga memiliki kualitas yang dapat diandalkan.	-	2	15	19	9	170	3,78	Baik
2	Saya berusaha meningkatkan pengetahuan dan keterampilan sesuai dengan bidang pekerjaan di Dinas Ketahanan Pangan Perikanan dan Kelautan Kabupaten Gianyar.	-	-	14	24	7	173	3,84	Baik
3	Saya berani dalam mengemukakan pendapat yang menurut saya benar di Dinas Ketahanan Pangan Perikanan dan Kelautan Kabupaten Gianyar.	-	-	11	24	10	179	3,98	Baik
4	Saya berani mengambil keputusandalam menghadapi masalah guna menyelesaikan masalah tersebut di Dinas Ketahanan Pangan Perikanan dan Kelautan Kabupaten Gianyar.	-	2	10	28	5	171	3,80	Baik
5	Saya memiliki pengetahuan yang sesuai dengan standar Dinas Ketahanan Pangan Perikanan dan Kelautan Kabupaten Gianyar.	-	8	19	14	4	149	3,31	Cukup Baik
6	Saya dengan keterampilan yang dimiliki, membuat saya mempunyai inisiatif dalam bekerja di Dinas Ketahanan Pangan Perikanan dan Kelautan Kabupaten Gianyar.	-	7	23	12	3	146	3,24	Cukup Baik
7	Saya berusaha menyelesaikan tugas- tugas dengan tepat waktu dan mengutamakan prinsip efisiensi di Dinas Ketahanan Pangan Perikanan dan Kelautan Kabupaten Gianyar.	-	13	22	8	2	134	2,98	Cukup Baik
8	Saya tidak membuang-buang waktu dalam bekerja dengan kegiatan yang lama di Dinas Ketahanan Pangan Perikanan dan Kelautan Kabupaten Gianyar.	-	8	19	16	2	147	3,27	Cukup Baik
9	Saya berusaha menghasilkan volume pekerjaan yang sesuai dengan target yang ditetapkan di Dinas Ketahanan Pangan Perikanan Dan Kelautan Kabupaten Gianyar.	-	-	15	23	7	172	3,82	Baik
10	Saya selalu memiliki hubungan kerja yang baik antar pegawai di Dinas Ketahanan Pangan Perikanan dan Kelautan Kabupaten Gianyar.	-	2	13	24	6	169	3,76	Baik
11	Semua pegawai di Dinas Ketahanan Pangan Perikanan dan Kelautan Kabupaten Gianyar selalu menjaga sopan santun dengan sesama ataupun atasan.	-	1	11	25	8	175	3,89	Baik
Rata-Rata Skor								3,61	Baik

Sumber: Data diolah peneliti, 2021

Tabel 3 Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi

No.	Pernyataan	Jawaban Responden					Jumlah Skor	Rata-Rata Skor	Kategori Penilaian
		1	2	3	4	5			
1	Saya merasa sangat berbahagia menghabiskan sisa karir saya di Dinas Ketahanan Pangan Perikanan Dan Kelautan Kabupaten Gianyar.	-	1	9	23	12	181	4,02	Baik
2	Saya merasa masalah yang terjadi di Dinas Ketahanan Pangan Perikanan Dan Kelautan Kabupaten Gianyar menjadi permasalahan saya juga.	-	10	19	12	4	145	3,22	Cukup Baik
3	Saya merasa menjadi bagian keluarga pada Dinas Ketahanan Pangan Perikanan Dan Kelautan Kabupaten Gianyar.	-	1	15	18	11	174	3,87	Baik
4	Saya sulit meninggalkan Dinas Ketahanan Pangan Perikanan Dan Kelautan Kabupaten Gianyar ini karena takut tidak mendapatkan kesempatan kerja ditempat lain.	-	4	9	22	10	173	3,84	Baik
5	Saya merasa akan rugi jika meninggalkan Dinas Ketahanan Pangan Perikanan Dan Kelautan Kabupaten Gianyar.	-	-	15	20	10	175	3,89	Baik
6	Saya merasa sulit mendapatkan pekerjaan dengan penghasilan yang bagus seperti pekerjaan sekarang di Dinas Ketahanan Pangan Perikanan dan Kelautan Kabupaten Gianyar.	-	4	8	23	10	174	3,87	Baik
7	Saya merasa Dinas Ketahanan Pangan Perikanan Dan Kelautan Kabupaten Gianyar telah banyak berjasa bagi hidup saya.	-	2	11	19	13	178	3,96	Baik
8	Saya merasa belum memberikan banyak kontribusi bagi Dinas Ketahanan Pangan Perikanan Dan Kelautan Kabupaten Gianyar.	-	3	12	16	14	176	3,91	Baik
9	Saya merasa Dinas Ketahanan Pangan Perikanan Dan Kelautan Kabupaten Gianyar layak mendapatkan kesetiaan dari semua pegawai.	-	3	9	19	14	179	3,98	Baik
Rata-Rata total								3,84	Baik

Sumber: Data diolah peneliti, 2021

Tabel 4 Statistik Deskriptif Variabel Pelatihan

No.	Pernyataan	Jawaban Responden					Jumlah Skor	Rata-Rata Skor	Kategori Penilaian
		1	2	3	4	5			
1	Instruktur ahli dalam menyampaikan materi saat pelatihan di Dinas Ketahanan Pangan Perikanan dan Kelautan Kabupaten Gianyar.	-	1	9	23	12	181	4,02	Baik
2	Instruktur menguasai materi pelatihan sehingga mampu menjelaskan materi dengan baik Dinas Ketahanan Pangan Perikanan dan Kelautan Kabupaten Gianyar.	-	2	11	21	11	176	3,91	Baik
3	Saya merasa materi pelatihan sesuai dengan kebutuhan sehingga mampu menunjang pekerjaan yang dilakukan di Dinas Ketahanan Pangan Perikanan dan Kelautan Kabupaten Gianyar.	-	8	22	14	1	143	3,18	Cukup Baik
4	Saya merasa pelatihan sudah dilakukan dengan waktu yang efektif dan efisien	-	1	14	18	12	176	3,91	Baik
5	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan lebih mudah dan cepat setelah mengikuti pelatihan di Dinas Ketahanan Pangan Perikanan dan Kelautan Kabupaten	-	1	10	23	11	179	3,98	Baik
6	Saya mampu meningkatkan prestasi kerja setelah melakukan pelatihan	-	4	12	17	12	172	3,82	Baik
Rata-Rata total								3,80	Baik

Sumber: Data diolah peneliti, 2021

Tabel 6 menunjukkan nilai Asymp. Sig. (2-tailed) = 0,748 > 0,05 sehingga data penelitian telah berdistribusi dengan normal.

Tabel 6 Hasil Uji Normalitas

		Unstandardized Residual
N		45
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	442.223.359
Most Extreme Differences	Absolute	.101
	Positive	.101
	Negative	-.086
Kolmogorov-Smirnov Z		.678
Asymp. Sig. (2-tailed)		.748

Sumber: Data diolah peneliti, 2021

Tabel 7 menunjukan bahwa nilai *tolerance* variabel komitmen organisasi dan pelatihan bernilai sama sebesar 0,631 lebih dari 0,10 dan nilai VIF juga bernilai sama sebesar 1,584 kurang dari 10 sehingga model regresi tidak mengalami gejala multikolinearitas.

Tabel 7 Hasil Uji Multikolinearitas

Model	Unstandardized Coefficients		Standar dized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	11.754	4.078		2.882	.006		
1 Komitmen Organisasi	.305	.128	.316	2.388	.021	.631	1.584
Pelatihan	.762	.204	.495	3.735	.001	.631	1.584

Sumber: Data diolah peneliti, 2021

Tabel 8 menunjukan tidak terjadi heteroskedastisitas dimana nilai Sig. dari variabel komitmen organisasi dan pelatihan berturut-turut sebesar 0,620 dan 0,809 lebih besar dari 0,05.

Tabel 8 Hasil Uji Heteroskedastisitas

Model	Unstandardized Coefficients		Standar dized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	2.989	2.313		1.292	.203
1 Komitmen Organisasi	.036	.072	.097	.499	.620
Pelatihan	-.028	.116	-.047	-.243	.809

Sumber: Data diolah peneliti, 2021

Tabel 9 menunjukan besarnya pengaruh variabel komitmen organisasi dan pelatihan terhadap prestasi kerja adalah sebesar 0,535 atau 53,5% dan sisanya sebesar 0,477 atau 47,7% dijelaskan oleh variabel lainnya yang tidak diteliti dan model ini.

Tabel 9 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R²)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.731 ^a	.535	.513	4.526

Sumber: Data diolah peneliti, 2021

Hasil analisis regresi linear berganda yang ditunjukkan pada Tabel 10 memberikan persamaan regresi yaitu $Y = 11,754 + 0,305X_1 + 0,762X_2$. Berdasarkan persamaan tersebut maka dapat diinterprestasikan sebagai berikut :

Tabel 10 Hasil Uji-T

Model	Unstandardized Coefficients		Standar dized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	11.754	4.078		2.882	.006
1 Komitmen Organisasi	.305	.128	.316	2.388	.021
Pelatihan	.762	.204	.495	3.735	.001

Sumber: Data diolah peneliti, 2021

1. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan, Kelautan, Dan Perikanan Kabupaten Gianyar.

Berdasarkan hasil perhitungan, untuk variable komitmen organisasi diperoleh koefisien regresi sebesar 0,305 (positif), nilai t-hitung sebesar 2,388 lebih besar dibandingkan dengan nilai t-tabel sebesar 1,681 dengan signifikansi 0,021 yang lebih kecil dari α (taraf nyata) = 0,05 berada pada daerah penolakan H_0 , yang berarti H_0 ditolak dan H_1 diterima. Artinya bahwa secara parsial komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan, Kelautan, Dan Perikanan Kabupaten Gianyar

Hasil penelitian ini juga didukung oleh hasil penelitian yang dilakukan oleh Udayana (2015) serta Usman (2019) yang komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja.

2. Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan, Kelautan, Dan Perikanan Kabupaten Gianyar.

Berdasarkan hasil perhitungan, untuk variabel kualitas pelayanan diperoleh koefisien regresi sebesar 0,762 (positif), nilai t-hitung sebesar 3,735 lebih besar dibandingkan dengan nilai t-tabel sebesar 1,681 dengan signifikansi 0,001 yang lebih kecil dari α (taraf nyata) = 0,05 berada pada daerah penolakan H_0 , yang berarti H_0 ditolak dan H_2 diterima. Artinya bahwa secara parsial pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan, Kelautan, Dan Perikanan Kabupaten Gianyar

Hasil penelitian ini juga didukung oleh hasil penelitian yang dilakukan oleh Zuana *et al.*, (2014) serta Rahmi dan Aziz (2017) menyatakan pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja.

Tabel 11 Hasil Uji-F

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	989.529	2	494.765		
1 Residual	860.471	42	20.487	24.150	.000 ^b
Total	1.850.000	44			

Sumber: Data diolah peneliti, 2021

Tabel 12 menunjukkan nilai $F_{hitung} (24,150) > F_{tabel} (3,22)$ dengan nilai Sig. (0,000) < α (0,05) sehingga H_3 diterima yang berarti komitmen organisasi dan pelatihan berpengaruh positif

dan signifikan terhadap prestasi kerja pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan, Kelautan, Dan Perikanan Kabupaten Gianyar

Hasil penelitian ini mendukung hasil penelitian yang dilakukan oleh Putra *et al.*, (2019) yang menyatakan bahwa komitmen organisasi dan pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja.

Simpulan

Bersasarkan hasil perhitungan dapat disimpulkan bahwa komitmen organisasi dan pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan, Kelautan, Dan Perikanan Kabupaten Gianyar secara parsial dan simultan. Saran dalam penelitian ini adalah (1) terkait komitmen organisasi agar membedakan masalah perusahaan dengan permasalahan pribadi pegawai dan masalah dalam bekerja, (2) terkait pelatihan agar melakukan penyesuaian pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan pegawai, (3) terkait prestasi kerja agar mengoptimalkan pemberian tugas dan job desk sesuai pengetahuan dan keterampilan pegawai, dan (4) peneliti selanjutnya agar mengkaji variabel lain diluar variabel penelitian.

Daftar Pustaka

- Agusta, L., dan Sutanto, M. E. (2013). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv Haragon Surabaya Leonando. *Agora*, 1(3), 1–9.
- Fatamawati, M. (2019). Dimensi Kepribadian Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 7(4), 1187–1194.
- Oktiani, N., Kurniasari, R., dan Utami, C. P. (2019). Pelatihan Dan Budaya Kerja Dalam Upaya Peningkatan Produktivitas Kerja. *Jurnal Kajian Ilmiah Universitas Bhayangkara Jakarta Raya*, 19(2), 98–111.
- Putra, R., Nyoto, Suyono, dan Wulandari, E. (2019). Pengaruh Motivasi, Pelatihan, Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Guru Di Smk Negeri Kota Pekanbaru. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(3), 328–343.
- Rahmi, A., dan Aziz, A. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Biro Umum Kantor Gubernur Provinsi Aceh. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 06(02), 24–31.
- Triasmoko, D., Mukzam, M. D., dan Nurtjahjono, G. E. (2014). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Penelitian Pada Karyawan Pt Pos Indonesia (Persero) Cabang Kota Kediri). *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 12(1), 1–10.
- Udayana, K. J. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt . Sekar Nusa Baruna Cabang Singaraja Tahun 2015. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 5(1), 1–11.
- Usman, F. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Serta Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Dan Prestasi Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen*, 11(2), 123–142.
- Zuana, C. I., Swasto, B., dan Susilo, H. (2014). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Lingkungan Kerja Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. Jamsostek

(Persero) Kantor Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 7(1), 1–9.