

# Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan di UD. Bali Bagus Gubug Kabupaten Tabanan

Ni Kadek Sintha Rila Cahyani<sup>(1)</sup>

Made Dian Putri Agustina<sup>(2)</sup>

Dewa Nyoman Benni Kusyana<sup>(3)</sup>

<sup>(1),(2),(3)</sup> Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Pariwisata Universitas Hindu Indonesia  
e-mail: [sinhtarila26@gmail.com](mailto:sinhtarila26@gmail.com)

## ABSTRACT

*This study aims to determine the effect of leadership, work discipline, and teamwork on employee performance at UD. Bali Bagus Gubug Tabanan Regency. The population in the study were all employees at UD. Bali Bagus Gubug Tabanan Regency as many as 33 people, the sampling method uses the census method. Data collection was carried out by interview, questionnaire, and documentation methods. Instrument testing is done with validity and reliability tests. Hypothesis testing is done with multiple linear regression analysis techniques using SPSS software. The results of hypothesis testing prove that leadership has a positive and significant effect on employee performance, work discipline has a positive and significant effect on employee performance, and teamwork has a positive and non-significant effect on employee performance. Suggestions given include leaders should treat employees fairly, establish standard operational procedures, and increase employee cohesiveness at work.*

**Keywords:** *leadership, work discipline, teamwork, employee performance.*

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja, dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan di UD. Bali Bagus Gubug Kabupaten Tabanan. Populasi dalam penelitian adalah seluruh karyawan di UD. Bali Bagus Gubug Kabupaten Tabanan sebanyak 33 orang, metode pengambilan sampel menggunakan metode sensus. Pengumpulan data dilakukan dengan metode wawancara, kuesioner, dan dokumentasi. Pengujian instrumen dilakukan dengan uji validitas dan reliabilitas. Pengujian hipotesis dilakukan dengan teknik analisis regresi linear berganda menggunakan software SPSS. Hasil uji hipotesis membuktikan kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, serta kerjasama tim berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Saran yang diberikan antara lain pemimpin sebaiknya memperlakukan karyawan dengan adil, menetapkan standard operational procedure, dan meningkatkan kekompakan karyawan dalam bekerja.

**Kata kunci :** *kepemimpinan, disiplin kerja, kerjasama tim, kinerja karyawan.*

---

## Pendahuluan

Sumber daya manusia pada hakekatnya merupakan salah satu modal yang berperan penting dalam mencapai tujuan perusahaan. Sumber daya manusia adalah aset perusahaan yang harus dirawat. Pemberdayaan sumber daya manusia yang dikelola secara teratur dan sistematis akan menghasilkan kualitas sumber daya manusia yang mumpuni dan kompetitif. Di zaman yang berkembang pesat saat ini perusahaan harus extra selektif dalam memilih sumber daya manusia yang kompetitif, mempunyai serta memiliki daya saing yang tinggi. Manajemen perusahaan khususnya bagian *human resource development* (HRD) harus selektif dalam menyeleksi calon pegawainya. Menurut Mangkunegara (2022) kinerja karyawan adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan padanya. Menurut (Yuliana, 2022) salah satu yang dapat mempengaruhi kinerja yaitu kepemimpinan, kepemimpinan adalah kemampuan untuk mempengaruhi tim untuk mencapai tujuannya. Menurut (Septiadi *et al.*, 2020) kepemimpinan dapat dikatakan sebagai cara seorang pemimpin mengarahkan, mendorong dan mengelola tim atau seluruh elemen dalam suatu organisasi untuk mencapai tujuan organisasi yang diinginkan sehingga menghasilkan kinerja pegawai yang maksimal. Penelitian ini juga di dukung oleh penelitian yang dilakukan oleh (Iwah *et al.*, 2023), (Puspita & Putra, 2023), (Syahputra *et al.*, 2023), (Masni & Jambi, 2021) membuktikan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

UD. Bali Bagus Kabupten Tabanan adalah sebuah mini market yang berlokasi di Jl. Yeh Gangga I No.11X, Gubug, Kabupaten Tabanan. UD. Bali Bagus Gubug Kabupaten Tabanan menjual kebutuhan rumah tangga, menjual secara eceran dan grosir murah, rapi, bersih serta lengkap dan bagus. Barang – barang yang dijual mulai dari peralatan rumah tangga serta keperluan dapur sehari - hari. UD. Bali Bagus Gubug Kabupaten Tabanan memiliki total karyawan sebanyak 33 orang karyawan yang bertugas sesuai dengan jabatan dengan program kerja sesuai dengan keterampilan yang dimiliki karyawan. Berdasarkan hasil observasi yang dilakukan oleh peneliti, bahwa nilai persentase tingkat kinerja karyawan pada masing – masing jabatan belum mencapai 100% (persen), dimana tingkat kinerja yang terendah terjadi pada karyawan pada jabatan staf gudang sebesar 55% (persen) dikarenakan program kerja yang sudah ditetapkan belum optimal dikerjakan seperti penataan barang menurut jenisnya masih tidak tertata dengan baik. Hal ini menyebabkan tingkat kinerja pada UD. Bali Bagus Gubug Kabupaten Tabanan masih kurang dimana rata-rata kinerja karyawan sebesar 68% (persen). Menurut (Taufik, 2016) bahwa tingkat kinerja karyawan dapat disimpulkan dalam kategori kurang dimana berada pada rentang persentase

61% – 69% (persen). Hal ini disebabkan karena kedisiplinan dan kerjasama yang belum optimal dimana karyawan masih acuh tak acuh dengan peraturan yang sudah dibuat dan permasalahan yang terjadi terkait pimpinan yang kurang tegas dalam memberikan sanksi kepada karyawan yang melakukan kesalahan sehingga karyawan tersebut dapat mengulangi kesalahan yang sama hal tersebut dapat berpengaruh terhadap menurunnya kinerja karyawan. Permasalahan lainnya yang terjadi adalah tidak ada pemahaman yang mendukung tentang kepemimpinan oleh pemimpin sehingga yang diterapkan adalah berdasarkan karakter pribadi dari pemimpin tersebut atau tidak ada dasar yang kuat bagi seorang pemimpin dalam mengimplementasikan cara memimpin pada UD. Bali Bagus Gubug Kabupaten Tabanan.

Adapun tujuan dilakukannya penelitian ini yaitu pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja, dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan di UD. Bali Bagus Kabupaten Tabanan. Berdasarkan uraian latar belakang tersebut, maka hipotesis yang dapat dikemukakan dalam penelitian ini adalah:

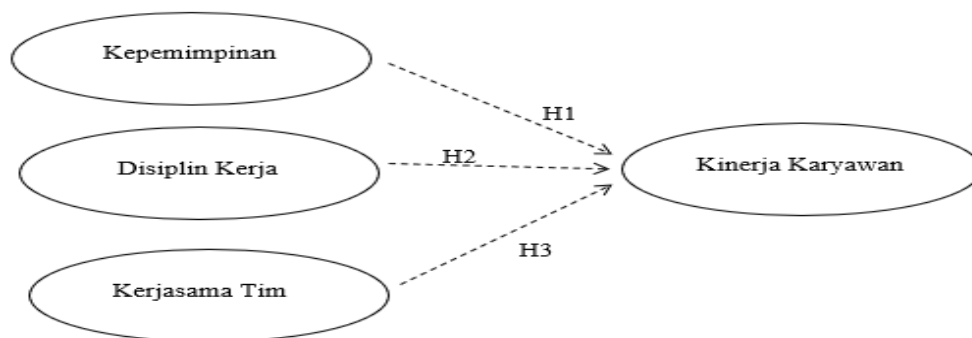
H<sub>1</sub>: Diduga kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

H<sub>2</sub>: Diduga disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

H<sub>3</sub>: Diduga kerjasama tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

## Metode Penelitian

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif yang berdasarkan pada data yang dapat dihitung untuk menghasilkan penaksiran kuantitatif yang kuat untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan pada UD. Bali Bagus Gubug Kabupaten Tabanan.



Sumber :

1. Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan (Iwah *et al.*, 2023), (Puspita & Putra, 2023), (Syahputra *et al.*, 2023), (Masni & Jambi, 2021)

Prosedur pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *non-probability*. Dalam penelitian ini metode pengambilan sampel yang digunakan yaitu metode sensus yaitu teknik pengambilan sampel dimana seluruh anggota populasi dijadikan sampel semua. Maka dari itu, dalam penelitian ini sampel yang digunakan adalah karyawan UD. Bali Bagus Gubug Kabupaten Tabanan sebanyak 33 orang. Adapun teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu wawancara, kuesioner, dan dokumentasi. Penelitian ini di analisis dengan uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji analisis determinasi, dan uji signifikan parsial (Uji t-test).

### Hasil Penelitian dan Pembahasan

Pengujian Instrumen, semua variabel memiliki nilai koefisien korelasi berada di atas 0,30 dan nilai koefisien *alpha cronbach* berada di atas 0,6, dengan demikian semua instrumen tersebut adalah valid dan reliabel, sehingga layak dijadikan instrumen penelitian. Hasil Uji Asumsi Klasik nilai Asymp. Sig.(2-tailed) sebesar 0,101 > 0,05. Hal itu berarti nilai residual terstandarisasi dinyatakan menyebar secara normal. Hasil Uji Multikolinearitas. Bahwa nilai *Tolerance* kepemimpinan sebesar 0,328; disiplin kerja sebesar 0,152, dan kerjasama tim sebesar 0,186 lebih besar dari 0,1 atau 10% dan nilai VIF (*Varian Inflation Factor*) variabel kepemimpinan 3,051; disiplin kerja sebesar 6,594; dan kerjasama tim sebesar 5,373 lebih kecil dari 10, maka artinya tidak terdapat multikolinearitas antar variabel independen. Hasil Uji Heteroskedastisitas. Hasil Sig. variabel terdapat absolut residual dalam variabel kepemimpinan sebesar 0,147; disiplin kerja sebesar 0,118, dan kerjasama tim sebesar 0,377 lebih besar dari 0,05, maka pada model regresi yang terbentuk tidak terjadi gejala heteroskedastisitas. Hasil uji analisis regresi linier berganda. Diperoleh persamaan regresi linier berganda sebagai berikut:

$$Y = 4,930 + 0,345X_1 + 0,407X_2 + 0,013X_3$$

Hasil analisis determinasi. Pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja, dan kerjasama tim memiliki pengaruh sebesar 84,5% terhadap kinerja karyawan UD. Bali Bagus Kabupaten Tabanan, sedangkan sisanya sebesar 15,5% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dibahas pada analisis ini. Hasil Uji t. Pengujian t-test dilakukan untuk mengetahui variabel bebas secara parsial atau individu mempunyai pengaruh terhadap variabel terikat.

#### 1. Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan

Hasil penelitian membuktikan kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang didasarkan pada nilai koefisien regresi kepemimpinan sebesar 0,345 (positif) dan nilai sig.  $0,007 < \alpha 0,05$  yang berarti semakin baik kepemimpinan ( $X_1$ ) maka akan

---

menyebabkan terjadinya peningkatan kinerja karyawan UD. Bali Bagus Gubug Kabupaten Tabanan (Y) secara signifikan. Kepemimpinan dalam penelitian ini diukur dengan indikator pengaruh, legitimasi, dan tujuan diukur dengan total delapan item pernyataan secara keseluruhan dipersepsikan sangat baik oleh responden. Hasil ini menunjukkan pemimpin di UD. Bali Bagus Gubug Kabupaten Tabanan secara keseluruhan menampilkan kepemimpinan yang baik. Kepemimpinan yang baik akan sangat mempengaruhi bagaimana karyawan bekerja untuk mencapai tujuan yang diinginkan oleh pemimpin dan hal itu mengakibatkan kinerja karyawan menjadi meningkat.

Kepemimpinan yang ditunjukkan oleh pemimpin UD. Bali Bagus Gubug Kabupaten Tabanan dianggap mampu mempengaruhi para karyawan. Kondisi ini memberikan dampak positif pada karyawan karena pemimpin memiliki tujuan yang jelas ketika menggerakkan para karyawan. Pemimpin dianggap mampu memberikan pengaruh kepada karyawan di mana pengaruh yang diberikan adalah pengaruh yang positif seperti membuat karyawan mau bekerja demi mencapai tujuan perusahaan yang telah ditetapkan. Hasil penelitian ini mendukung penelitian terdahulu yang dilakukan oleh (Iwah *et al.*, 2023), (Puspita & Putra, 2023), (Priyasmimana *et al.*, 2023), (Syahputra *et al.*, 2023), (Masni & Jambi, 2021) yang membuktikan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

## 2. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan

Hasil penelitian membuktikan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang diketahui dari nilai koefisien regresi disiplin kerja sebesar 0,407 (positif) dan nilai sig.  $0,005 < \alpha < 0,05$  yang berarti semakin baik disiplin kerja ( $X_2$ ) maka akan menyebabkan terjadinya peningkatan kinerja karyawan UD. Bali Bagus Gubug Kabupaten Tabanan (Y) secara signifikan (nyata).

Disiplin kerja dalam penelitian ini diukur dengan indikator frekuensi kehadiran, tingkat kewaspadaan karyawan, ketaatan pada standar kerja, ketaatan pada peraturan kerja, dan etika kerja yang dinyatakan dalam sepuluh item pernyataan secara keseluruhan dipersepsikan sangat baik oleh responden. Hasil ini menunjukkan responden merasa telah menerapkan disiplin kerja dengan sangat baik. Hasil penelitian ini mendukung penelitian terdahulu yang dilakukan oleh (Gito Septa Putra & Jhon Fernos, 2023), (Inzani & Baharudin, 2023), (Ni Made Citra Pradnyani & A.A Ngurah Gede Sadiartha, 2023), (Wati & Suartina, 2023) yang membuktikan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

## 3. Pengaruh Kerjasama tim terhadap kinerja karyawan

Hasil penelitian membuktikan kerjasama tim berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan yang dibuktikan dengan nilai koefisien regresi kerjasama tim sebesar 0,013 (positif) dan nilai sig.  $0,915 > \alpha 0,05$  yang berarti semakin baik kerjasama tim ( $X_3$ ) maka tidak akan menyebabkan terjadinya peningkatan kinerja karyawan UD. Bali Bagus Gubug Kabupaten Tabanan (Y) secara signifikan (nyata).

Namun demikian, hasil analisis regresi linear berganda menunjukkan kerjasama tim berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil ini menunjukkan peningkatan kinerja karyawan tidak akan terasa signifikan karena kerjasama tim yang ada. Hasil ini disebabkan karena karena pekerjaan yang ada di UD. Bali Bagus Gubug Kabupaten Tabanan tidak sepenuhnya membutuhkan kerjasama tim, seperti bagian gudang dan bagian store yang memiliki pekerjaan yang berbeda. Bagian store seperti merchandiser dalam melakukan pekerjaannya tidak sepenuhnya bergantung pada bagian gudang karena bisa mengambil sendiri barang di gudang. Kerjasama tim yang terjalin dengan baik ini ternyata tidak secara signifikan mempengaruhi peningkatan kinerja karyawan. Hal ini disebabkan karena kerjasama yang terjadi antara bagian namun setiap bagian atau posisi bekerja sendiri menyelesaikan pekerjaannya. Hasil penelitian ini bertentangan dengan penelitian yang dilakukan oleh (Dewi *et al.*, 2023), (Diani Putri *et al.*, 2024), (Septianti *et al.*, 2023), (Fristky & Suwarni, 2023) yang membuktikan kerjasama tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Namun demikian, hasil penelitian ini mendukung penelitian yang dilakukan oleh (Ipan Hilmawan, 2020) serta (Panglipurningrum *et al.*, 2022) yang membuktikan kerjasama tim berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

### Hasil Uji F

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	266,175	3	88,725	52,732	.000 <sup>b</sup>
	Residual	48,794	29	1,683		
	Total	314,970	32			

Berdasarkan tabel diatas diketahui bahwa nilai Sig.  $(0,000) < \alpha (0,05)$ . Berdasarkan perbandingan dengan menggunakan nilai Sig. maka dapat dikemukakan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima yang berarti model regresi yang diajukan dalam penelitian ini adalah layak, atau dengan kata lain variabel bebas (kepemimpinan, disiplin kerja, dan kerjasama tim) dapat diandalkan untuk memprediksi nilai atau kinerja variabel terikat (kinerja karyawan).

---

## Simpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang berarti semakin baik kepemimpinan maka akan menyebabkan terjadinya peningkatan kinerja karyawan UD. Bali Bagus Gubug Kabupaten Tabanan secara signifikan. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang berarti semakin baik disiplin kerja maka akan menyebabkan terjadinya peningkatan kinerja karyawan UD. Bali Bagus Gubug secara signifikan. Kerjasama tim berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan yang berarti semakin baik kerjasama tim maka tidak akan menyebabkan terjadinya peningkatan kinerja karyawan UD. Bali Bagus Gubug secara signifikan.

## Daftar Pustaka

- Dewi, I. G. A. A. C., Kawiana, I. G. P., & Astrama, I. M. (2023). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kemampuan Kerja dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Krisna Oleh-Oleh Khas Bali, Gianyar. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 3(5), 904–912.
- Diani Putri, N., Ichwan Musa, M., & Widhi Kurniawan, A. (2024). Pengaruh Kerjasama Tim Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Akses Parepare. *Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 2(1), 28–36. <https://doi.org/10.61132/lokawati.v1i6.464>
- Fristky, D. I., & Suwarni, E. (2023). Pengaruh Kerjasama Tim Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional Iv Tanjung Karang. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 7(3), 828–842. <https://doi.org/10.31955/mea.v7i3.3448>
- Gito Septa Putra & Jhon Fernos. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(2), 617–629. <https://valuasi.lppmbinabangsa.id/index.php/home/article/view/210>
- Inzani, F., & Baharudin. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Kalukku The Effect of Work Discipline on Employee Performance in the Office Kalukku District. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Vol*, 2(1), 45–53.
- Ipan Hilmawan. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kementerian Agama Kabupaten Serang. *Jurnal Rekaman*, 4(2), 135–146.
- Iwah, I., Irfan, A., & Jumaidah, J. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Desa Di Kecamatan Tommo Kabupaten Mamuju. *Jurnal Nuansa: Publikasi Ilmu Manajemen Dan Ekonomi Syariah*, 1(3), 238–245.
- Kompensasi, P., Tim, K., Kreativitas, D., Karyawan, T. K., Panglipurningrum, Y. S., & Pamungkas, B. I. (2022). Influence Of Compensation, Team Cooperation And Creativity Against Employee Performance (Case Study On Mcdonald's Solo Area). *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 9(2), 180–193. <http://e-journal.stie-aub.ac.id>
- Krisnawati, K., & Wimba, A. (2023). Pengaruh Kompensasi Finansial, Disiplin Kerja, Dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSP Sari Sedana Karangasem. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 3(3), 489–500.

- 
- Masni, H., & Jambi, U. B. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Berprestasi. *Jurnal Jendela* ..., 01(November), 226–231. <https://ejournal.jendelaedukasi.id/index.php/JJP/article/view/61%0Ahttps://ejournal.jendelaedukasi.id/index.php/JJP/article/download/61/29>
- Ni Made Citra Pradnyani, & A.A Ngurah Gede Sadiartha, P. H. S. (2023). Pengaruh Disiplin dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Gosha Kitchen and Patisserie Restaurant. *Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 3(1), 49–54.
- Priyasmimana, Fitria, H., & Fitriani, Y. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Universitas PGRI Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 20(1), 151–175. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v20i1.11223>
- Puspita, N. D., & Putra, I. G. S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jiip - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(5), 3099–3105. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i5.1970>
- Putra, I. K. A. A., Wijaya, P. Y., & Mahayasa, I. G. A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LPD Desa Adat Mas Ubud. *Jurnal Manajemen*, 3(7), 1373–1384.
- Septiadi, M. D., Marnisah, L., & Handayani, S. (2020). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT Brawijaya Utama Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 1(01), 38–44. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v1i01.5>
- Septianti, T., Buniarto, E. A., & Hardiningrum, I. S. (2023). Pengaruh Kerjasama Tim dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di UPTD Puskesmas Purwoasri Kabupaten Kediri. *Jurnal Penelitian Dan Karya Ilmiah*, 1(6), 30–40. <https://doi.org/10.59059/mutiara.v1i6.533>
- Susanti, W. A. A. D. . U. S. N. D. (2020). Pengaruh Keterlibatan Kerja Karyawan, Loyalitas Kerja dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan CV. Sanitary Bali Pinangasia. *Jurnal Emas*, 2, 224–234. <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/emas/article/view/1742/1394>
- Syahputra, F. P., Badri, J., Susanti, F., & Ramafina, S. F. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang. *Jurnal Economina*, 2(5), 1069–1080. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i5.520>
- Taufik, R. A. (2016). *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) area pelayanan dan jaringan (APJ Sukabumi)*.
- Wati, N. M. R., & Suartina, I. W. (2023). Pengaruh Kompensasi Finansial, Kecerdasan Emosional, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Astra Motor Honda Cokroaminoto Denpasar. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 3(4), 723–731.
- Widyaningrum, M., & Wuryaningsih. (2021). *Pengaruh lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Pada PT Luna Boga Narayan*. 1–23.
- Wiyono, D. (2021). Kerjasama Tim dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Akademi Sekretari dan Manajemen Ariyanti. *Indonesian Journal of Office Administration Adminof*, 3(2), 1–12.