

Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Uptd Puskesmas Dinas Kesehatan Kecamatan Denpasar Selatan

I Gusti Ngurah Aditya Pramana⁽¹⁾
I Made Astrama⁽²⁾

Program Studi Sarjana Manajemen, Fakultas Ekonomi Bisnis dan Pariwisata, Universitas Hindu Indonesia
E-mail : ngurahaditya305@gmail.com

ABSTRACT

The aim of this research is to determine the effect of education and training on employee performance, to determine the effect of work motivation on employee performance and to determine the effect of education and training and work motivation on the performance of UPTD Puskesmas III employees of the South Denpasar District Health Service. The research method uses quantitative descriptive. The sample for this research was 42 samples from all employees of UPTD Puskesmas III, South Denpasar District Health Service. Data processing uses multiple regression analysis techniques. The results of the research explain that there is a partial positive and significant influence between education and training on employee performance at the UPTD Community Health Center III Health Service, South Denpasar District. There is a partial positive and significant influence between work motivation on employee performance at UPTD Community Health Center III Health Service, South Denpasar District. There is a simultaneous positive and significant influence between education and work motivation training on employee performance at UPTD Community Health Center III South Denpasar District Health Service

Keywords: *education and training, work motivation, employee performance*

ABSTRAK

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja pegawai, untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dan Untuk mengetahui pengaruh pendidikan dan pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai UPTD Puskesmas III Dinas Kesehatan Kecamatan Denpasar Selatan. Metode penelitian menggunakan deskriptif kuantitatif. Sampel penelitian ini adalah 42 sampel dari seluruh pegawai UPTD Puskesmas III Dinas Kesehatan Kecamatan Denpasar Selatan. Pengolahan data menggunakan Teknik Analisa regresi berganda. Hasil penelitian menjelaskan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan secara parsial antara pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja pegawai pada UPTD Puskesmas III Dinas Kesehatan Kecamatan Denpasar Selatan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan secara parsial antara motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada UPTD Puskesmas III Dinas Kesehatan Kecamatan Denpasar Selatan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan secara simultan antara pendidikan dan pelatihan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada UPTD Puskesmas III Dinas Kesehatan Kecamatan Denpasar Selatan

Kata Kunci : *pendidikan dan pelatihan, motivasi kerja, kinerja pegawai*

Pendahuluan

Aspek terpenting dalam keberhasilan organisasi adalah adanya pengelolaan Sumber Daya Manusia, yang tidak bisa dilepaskan dari motivasi kerja, pelatihan, kepemimpinan, komunikasi dan bahkan kerjasama tim (Yusuf, 2023). Secara tidak langsung, dengan adanya pelatihan bagi Pegawai akan bisa membantu Pegawai lebih bertanggungjawab terhadap pekerjaannya, dan akan bermanfaat untuk meningkatkan hasil kerja Pegawai dan akan mengurangi penggunaan biaya pada pekerjaannya, karena jika Pegawai semakin terampil akan berpengaruh terhadap peningkatan Kinerja (Bangun, 2022).

Pelatihan merupakan salah satu upaya untuk meningkatkan kemampuan, baik individu maupun kelompok agar dapat memberikan sumbangan kepada efektivitas dan efisiensi organisasi, dimana melalui kemampuan, baik pengetahuan dan ketrampilan Pegawai yang memadai dan sesuai dengan bidang tugas akan dapat memberikan kontribusi kepada peningkatan efisiensi dan efektivitas organisasi dalam mencapai tujuan dan sasarannya. Akan tetapi apabila Pegawai tidak atau kurang memiliki kemampuan dalam pengetahuan dan ketrampilan, selain akan menjadi beban organisasi, juga akan menjadikan organisasi tersebut kurang efektif dan efisien dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkannya (Dartha, 2022).

Salah satu instansi pemerintah yang bergerak dalam bidang jasa atau pelayanan public adalah UPTD Puskesmas III Dinas Kesehatan Kecamatan Denpasar Selatan yang terletak di Jalan Gelogor Carik No 17 Pemogan Denpasar, yang mewilayahi Desa Pemogan dan Kelurahan Serangan. Faktor-faktor yang dapat mempengaruhi dukungan perusahaan terhadap pegawai memang sangat bervariasi dan sangat mungkin berbeda dari kantor satuan kerja satu dengan yang lainnya. Faktor-faktor yang mempengaruhi dukungan perusahaan terhadap pegawai diantaranya motivasi kerja yaitu berupa gaji atau upah. Perlunya dukungan perusahaan terhadap pegawai dengan penambahan gaji jasa pelayanan akan mempengaruhi kinerja dalam menyelesaikan target-target program yang ditentukan. Pendidikan dan Pelatihan juga menjadi salah satu factor penting dalam menunjang kinerja Pegawai sesuai dengan penelitian oleh Supriado (2019). Berikut merupakan Pendidikan dan pelatihan yang dilakukan oleh para pegawai di UPTD Puskesmas III pada tahun 2023 adalah sebagai berikut:

Tabel 2. Pendidikan Dan Pelatihan Yang Dilakukan Oleh Para Pegawai Di UPTD Puskesmas III Pada Tahun 2022 - 2023

No	Pendidikan dan Pelatihan	Pelaksanaan	
		Periode	Peserta
1	Konsep Distance Learning, e-Learning & Blended Learning	Januari	21
2	The Bali Neurology Update 10th	Januari	3
3	Symposium & Workshop 2nd MDVU 2023	Februari	2
4	Digital System Kementrian Kesehatan	Maret	35

Sumber : UKM UPTD Puskesmas III Dinas Kesehatan Kecamatan Denpasar Selatan

Berdasarkan tabel 1.2 dapat dilihat bahwa dari total 42 pegawai yang bekerja, hanya beberapa pegawai yang mendapatkan pelatihan. Berdasarkan hasil wawancara dengan beberapa pegawai di UPTD Puskesmas III Dinas Kesehatan Kecamatan Denpasar Selatan, mayoritas dari pelatihan dilakukan atas dasar petunjuk dari Kementerian Kesehatan yang langsung dimandatkan oleh kepala UPTD Puskesmas. Responden menyatakan bahwa pelatihan memang membuat pengetahuan pegawai dalam melaksanakan kegiatan lebih baik dibandingkan sebelum diklat, terutama untuk pelatihan *digital system* kementerian Kesehatan. Masih belum tercapainya indikator program tersebut dikarenakan masih banyaknya pegawai UPTD Puskesmas III Dinas Kesehatan Kecamatan Denpasar Selatan yang tidak memahami tugas atau pekerjaan masing-masing. Selain Pendidikan dan pelatihan, berdasarkan penelitian oleh Subroto (2022) menjelaskan bahwa motivasi dapat mempengaruhi kinerja Pegawai. Data terkait motivasi kerja dari UPTD Puskessmas III Dinas Kesehatan Kecamatan Denpasar Selatan adalah seperti berikut:

1. Para pegawai kontrak memiliki motivasi tinggi untuk melakukan pelayanan agar tetap mendapatkan perpanjangan kontrak kerja.
2. Para pegawai negeri sipil memiliki motivasi untuk mendapatkan tunjangan jasa pelayanan dari pemerintah.

Berdasarkan motivasi diatas, terdapat isu dimana para pegawai baik kontrak dan PNS tidak memaksimalkan kinerja saat melakukan pelayanan kepada Masyarakat. Hasil observasi menyatakan bahwa 2 dari 5 pasien menyatakan pelayanan belum maksimal terutama untuk pasien yang harus menunggu antrian. Selain itu, masih banyaknya petugas yang bertanggungjawab

terhadap lebih dari 2 program sehingga menyebabkan beban kerja yang berlebihan juga menjadi salah satu faktor penyebab tidak tercapainya SPM tersebut.

Berdasarkan hasil wawancara dengan beberapa pegawai di UPTD Puskesmas III Dinas Kesehatan Kecamatan Denpasar Selatan menyatakan :

Tabel 3. Wawancara Kepada Pegawai Di UPTD Puskesmas III Pada Tahun 2023

	Nama	Jabatan	Wawancara
1	Ni Putu Desi Sukmayanti, A.md.Kep	Perawat	Kurangnya pengalaman dan bimbingan membuat pekerjaan sehari-hari kurang menyenangkan
2	I Gusti Ngurah Putu Wilajatmika	Administrasi	Motivasi bekerja pegawai menurun karena insentif
3	dr. Ni Luh Gede Armini, M,Kes	Dokter	KPI lebih menekankan kuantitas dibandingkan kualitas

Sumber : UKM UPTD Puskesmas III Dinas Kesehatan Kecamatan

Motivasi dari pegawai kontrak diatas juga tidak menitikberatkan dalam pelayanan pasien, dimana berdasarkan wawancara mayoritas responden menyatakan motivasi bekerja mayoritas hanya untuk mencapai Key Performance Index yang ditentukan. Pegawai Negeri Sipil memiliki motivasi yang lebih rendah dikarenakan walaupun kinerja mereka tidak mencapai KPI, para PNS tidak akan diberhentikan oleh negara.

Metode Penelitian

Sampel dalam penelitian ini adalah teknik sampling jenuh yaitu orang pegawai UPTD Puskesmas III Dinas Kesehatan Kecamatan Denpasar Selatan, dalam hal ini berjumlah 42 orang. Metode yang dipergunakan dalam pengumpulan data selama peneliti ini adalah observasi, wawancara, dokumentasi, dan kuesioner. Analisis merupakan sebuah proses berkelanjutan dalam penelitian, dengan analisis awal untuk menginformasikan data yang kemudian dikumpulkan. Ketika peneliti sudah selesai dalam mengumpulkan data, maka langkah berikutnya ialah menganalisis data yang telah diperoleh.

Hasil Penelitian dan Pembahasan

Sesuai dengan hasil perhitungan dengan menggunakan program *SPSS for windows* maka diperoleh persamaan regresi linear berganda yaitu:

Tabel 4. Hasil Analisa Linear Berganda

		Coefficients				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
	Model	B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	4.980	.977		5.098	.000
	X1_Pendidikan dan Pelatihan	.537	.542	.660	2.916	.003
	X2_Motivasi Kerja	.681	.519	.719	1.682	.002

Sumber : Olah Data SPSS

Berdasarkan tabel 4.9 diatas diperoleh persamaan sebagai berikut:

$$Y = a + B_1.X_1 + B_2.X_2$$
$$Y = 4.98 + (0,537 X_1) + (0,681 X_2)$$

Persamaan regresi tersebut dapat dijelaskan sebagai berikut:

- 1) B₁ = 0,537 artinya apabila Pendidikan dan Pelatihan meningkat sedangkan Motivasi Kerja tetap, maka Kinerja Pegawai akan meningkat sebesar 0,537 poin.
- 2) B₂ = 0,681 artinya apabila Motivasi Kerja meningkat sedangkan Pendidikan dan Pelatihan tetap, maka Kinerja Pegawai akan meningkat sebesar 0,681 poin.

1. Uji F-test (Simultan)

Tabel 5. ANOVA Hasil Uji Simultan (F-test)

ANOVA ^b						
	Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.345	2	.172	5.766	.047 ^a
	Residual	7.198	48	.225		
	Total	7.543	42			

a. Predictors: (Constant), X2_1, X1_1

b. Dependent Variable: Y_1

Sumber :Data Diolah 2024

Pengujian hipotesis yang diajukan akan menggunakan uji F dengan menggunakan program SPSS versi 25.0 *for windows* dengan bertujuan untuk menguji koefisien yang telah diperoleh dalam perhitungan sebelumnya. Untuk pengujian hipotesis yang diajukan digunakan uji F. Analisis ini bertujuan untuk menguji koefisien yang telah diperoleh dalam perhitungan sebelumnya. Nilai F dalam tabel 4.10 di atas adalah 5,776. Angka ini adalah nilai F hitung, yang selanjutnya dibandingkan dengan nilai F Tabel. Apabila nilai F hitung lebih besar dari F Tabel maka disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara Pendidikan dan Pelatihan (X1) dan Motivasi Kerja (X2) secara simultan terhadap Kinerja Pegawai (Y) dan sebaliknya. Pada Tabel F, untuk pengukuran sejumlah 42 sampel, maka didapatkan nilai sig sebesar 0,046. Maka dengan nilai sig sebesar 0,046, yang artinya $\text{sig} < 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara Pendidikan dan Pelatihan (X1) dan Motivasi Kerja (X2) secara simultan terhadap Kinerja Pegawai (Y).

2. Uji t-test (Parsial)

Pengujian hipotesis yang diajukan akan menggunakan uji-t dengan menggunakan program SPSS versi 25.0 *for windows* dengan bertujuan untuk menguji koefisien yang telah diperoleh dalam perhitungan sebelumnya. Untuk pengujian hipotesis yang diajukan digunakan uji-t. Analisis ini bertujuan untuk menguji koefisien yang telah diperoleh dalam perhitungan sebelumnya.

Tabel 6. Hasil Uji Parsial (t-test)

		Coefficients				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	4.980	.977		5.098	.000
	X1_Pendidikan dan Pelatihan	.537	.542	.660	2.916	.003
	X2_Motivasi Kerja	.681	.519	.719	1.682	.002

a. Dependent Variable: Y_1

Sumber : *Olah Data SPSS*

Nilai t dalam tabel 4.10 di atas adalah 2,916 untuk Pendidikan dan Pelatihan (X1) dan 1,682 untuk Motivasi Kerja (X2). Angka ini disebut dengan t hitung, yang selanjutnya dibandingkan dengan nilai t Tabel. Apabila nilai t hitung kedua variabel tersebut lebih besar

dari t Tabel maka disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara Pendidikan dan Pelatihan (X1) dan Motivasi Kerja (X2) secara parsial terhadap Kinerja Pegawai (Y). Pada Tabel t, untuk pengukuran sejumlah 42 sampel, maka didapatkan nilai t Tabel sebesar 0,67943. Berdasarkan Tabel t, untuk pengukuran sejumlah 42 sampel. Didapatkan nilai sig sebesar 0,003 untuk X1 (Pendidikan dan Pelatihan). Maka dengan nilai sig sebesar 0,003, artinya $\text{sig} < 0,05$ maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh yang signifikan antara Pendidikan dan Pelatihan (X1) secara parsial terhadap Kinerja Pegawai (Y). Didapatkan nilai sig sebesar 0,002 untuk X2 (Motivasi Kerja). Maka dengan nilai sig sebesar 0,002, yang artinya $\text{sig} < 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara Motivasi Kerja (X2) secara parsial terhadap Kinerja Pegawai (Y). Koefisien determinasi dalam regresi linear adalah sebagai besar kemampuan variabel bebas dalam menjelaskan variansnya. Koefisien determinasi menggunakan metode *R square*,

Tabel 7. Hasil Uji Determinasi

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.667 ^a	.646	.610	.231

a. Predictors: (Constant), X1_Pendidikan dan Pelatihan, X2_Motivasi

b. Dependent Variable: Y_Kinerja

Sumber :*Olah Data SPSS*

Sesuai hasil perhitungan regresi linear berganda diperoleh nilai koefisien korelasi (R^2) sebesar 0,646 hal ini menunjukkan bahwa adanya hubungan positif yang sangat kuat antara sebesar dengan kontribusi sebesar 64.6 persen dari Kinerja Pegawai (Y) dipengaruhi oleh Pendidikan dan Pelatihan (X1) dan Motivasi Kerja (X2). Sedangkan sisa sejumlah 35.4 persen dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Pembahasan

Berdasarkan pengolahan data SPSS dihasilkan t-hitung sebesar 2,916 dan t-Tabel sebesar 0,67953. Berdasarkan Tabel t, untuk nilai X1 lebih besar dari Tabel t ($2,916 > 0,67943$). Hasil nilai pengujian tersebut menunjukkan, dapat dilihat dengan statistik bahwa uji jatuh pada penolakan H_0 ditolak dan H_1 diterima untuk hipotesis pertama. Hal tersebut menyatakan penerimaan hipotesis yang bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pendidikan dan Pelatihan terhadap

Kinerja Pegawai pada UPTD Puskesmas III Dinas Kesehatan Kecamatan Denpasar Selatan. Berdasarkan pengolahan data SPSS dihasilkan t-hitung sebesar 1,682 dan t-Tabel sebesar 0,67943. Berdasarkan nilai pengujian tersebut, dapat dilihat dengan statistik bahwa uji jatuh pada penolakan H_0 ditolak dan H_3 diterima untuk hipotesis kedua. Hal tersebut menyatakan penerimaan hipotesis yang bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada UPTD Puskesmas III Dinas Kesehatan Kecamatan Denpasar Selatan. Berdasarkan pengolahan data SPSS dihasilkan Tabel F sebesar 4,03 untuk 42 sampel. Maka dengan F hitung sebesar 5,776, yang artinya $F(\text{hitung}) > F(\text{Tabel})$ ($5,776 > 4,03$), maka dapat dilihat dengan statistik bahwa uji jatuh pada penolakan H_0 dan H_1 diterima untuk hipotesis ketiga. Hal tersebut menyatakan penerimaan hipotesis yang bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pendidikan dan Pelatihan dan Motivasi Kerja secara simultan terhadap Kinerja Pegawai (Y) pada UPTD Puskesmas III Dinas Kesehatan Kecamatan Denpasar Selatan. Berdasarkan koefisien determinasi 64.6 persen dari Kinerja Pegawai (Y) dipengaruhi oleh Pendidikan dan Pelatihan (X_1) dan Motivasi Kerja (X_2). Sedangkan sisa sejumlah 35.4 persen dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat disimpulkan sebagai berikut. Terdapat pengaruh positif dan signifikan secara parsial antara pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja pegawai pada UPTD Puskesmas III Dinas Kesehatan Kecamatan Denpasar Selatan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan secara parsial antara motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada UPTD Puskesmas III Dinas Kesehatan Kecamatan Denpasar Selatan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan secara simultan antara pendidikan dan pelatihan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada UPTD Puskesmas III Dinas Kesehatan Kecamatan Denpasar Selatan.

Daftar Pustaka

- Ghozali. 2022. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hamalik, O. 2021. *Manajemen Pendidikan dan Pelatihan Dan Ketenagakerjaan Pendekatan Terpadu : Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Jufrizen, H. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia : MemYerriTim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Gramedia.
- Sugiono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

-
- Andi. Juanna. S. M. 2023. Pengaruh Pendidikan Dan Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) Terhadap Kinerja Pegawai Di Balai Pelestarian Cagar Budaya Provinsi Gorontalo. *Economics and Digital Business Review*.
- Dartha, I. K. (2022). Pengaruh Pendidikan dan Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Sekretariat Daerah Kota Malang. *Jurnal Ekonomi MODERNISASI*.
- Fernanda. M.B Tuhumena. 2019. Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah V Manado. *Jurnal EMBA*.
- Hendra, T. 2022. Pengaruh Pendidikan Dan Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) Terhadap Kinerja Pegawai Tetap Pada Unit Aviation Security Divisi Operation & Service PT. Angkasa Pura III (Persero) Cabang Bandara Sultan Syarif Kasim III Pekanbaru. *Riau Economics and Business Review*.
- Jufrizen. 2019. Pengaruh Kemampuan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat Studi Pada Rumah Sakit Umum Madani Medan. *Jurnal Riset Sains Manajemen*.
- Heru, Trihayanto. 2023. Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Pengembangan Karir Awak Kapal Pengawasan Perikanan Pada Ditjen Pengawasan Sumber Daya Kelautan Dan Perikanan (PSDKP). *Jurnal Manajemen SDM*
- Ismenia, Boe. 2023. pengaruh program Pendidikan dan Pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai negri sipil di kantor kepersidenan republik Timor Leste *Economics and Business Review*.
- Leonando, Eddy. 2023. Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai CV Haragon Surabaya. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Marlingga. 2019. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di PT. Garuda Indonesia Branch Office Semarang. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Mulyadi. 2022. Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Permata Sari. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Prasetyo, H. 2023. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Semangat Kerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*.
- Putra, Premana. 2019. Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD PUSKESMAS III Dinas Kesehatan Kecamatan Denpasar Selatan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*
- Rachmawati, W. 2020. Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt Bankbjbkantor Cabang Suci Bandung. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*
- Rahmi, Hermawati. A. F. 2021. Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bank BJB di Cabang Balaraja Banten. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*
- Robi, Awaluddin. M. G. 2022. Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kuningan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Digital*.
- Rosiana, Wisuda Putri. 2022. Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*.
- Subroto, S. 2022. Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*.
- Supriadi. 2019. Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Pemimpin Sebagai Variabel Moderating Pada Universitas Islam Sumatera Utara. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis*.
- Yerri, Intan. 2022. Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan dan Kepuasan Motivasi terhadap kinerja pegawai pada PT. Bank Muamalat Indonesia Cabang Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen & Bisnis*.
-

- Yogie, Rahmat. 2022. Pengaruh Diklat Terhadap Kinerja Pegawai ASN Pada Dinas XX Di Kabupaten Bengkalis. *Riau Economics and Business Review*.
- Yulianto, Eli. 2021. Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai Grand Fatma Puskesmas di Tenggarong Kutai Kartanegara. *Economics and Digital Business Review*.
- Yusuf, M. T. 2023. Pengaruh Pendidikan dan Pendidikan dan Pelatihan, Kegiatan Non Diklat, Promosi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Technopreneurship on Economics and Business Review*.